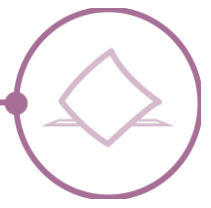


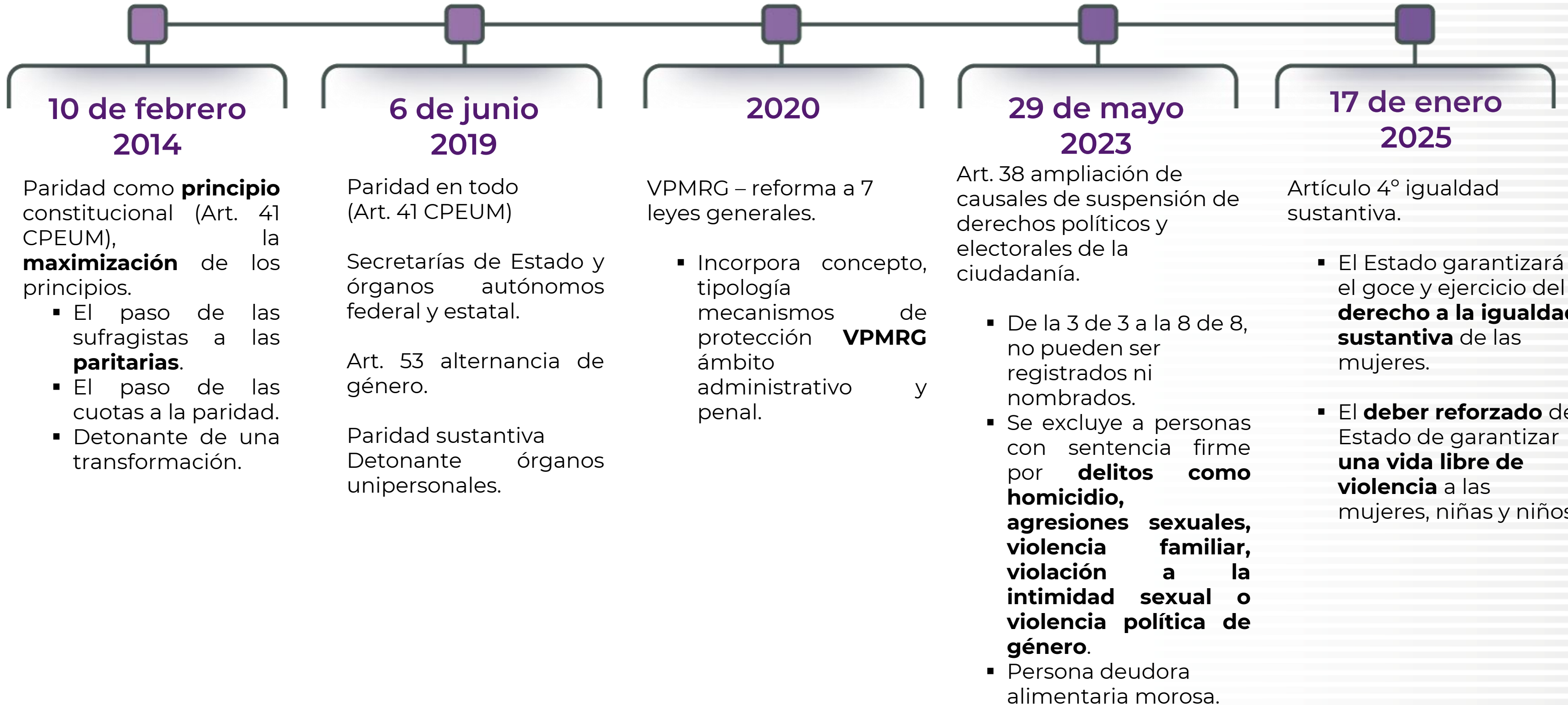
Participación política de las mujeres retrospectiva para el impulso de los derechos de las mujeres.

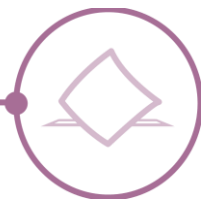
Una mirada a los últimos 10 años

Julio de 2025



De la ciudadanía negada a la paridad constitucional, una visión a las reformas constitucionales y legales



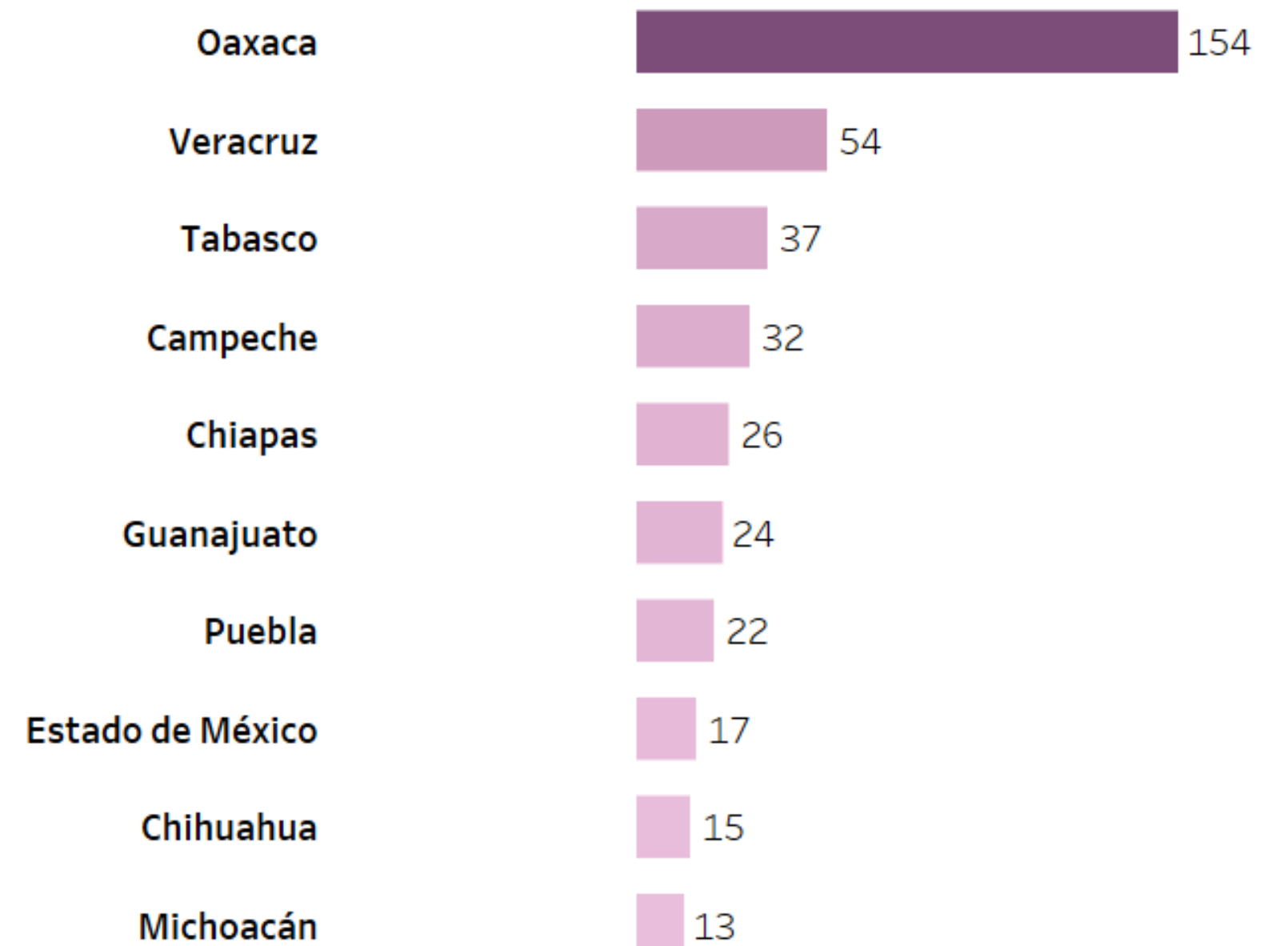
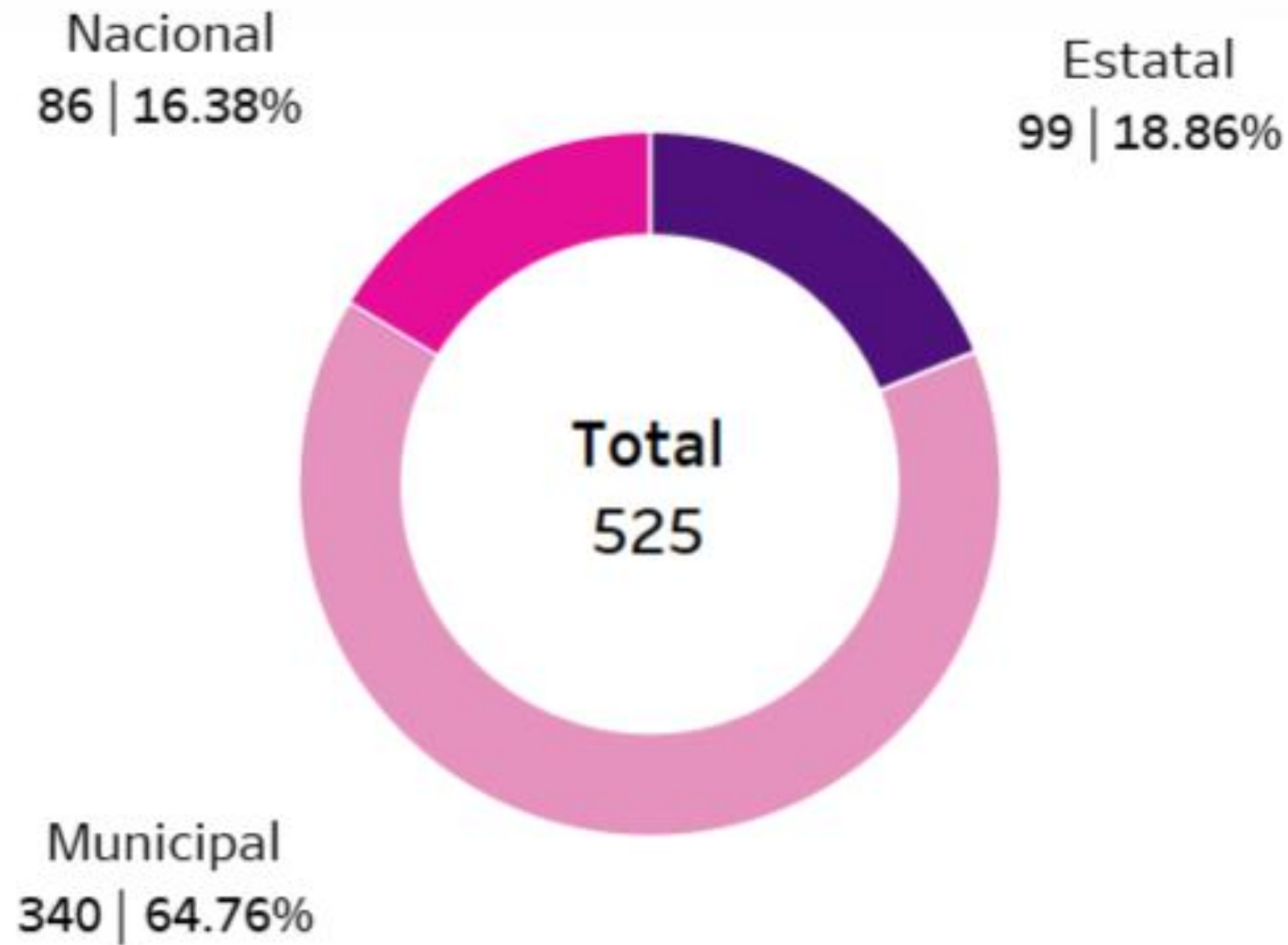


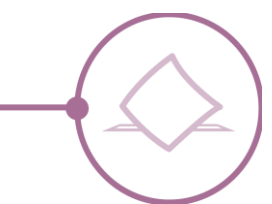
Otros instrumentos:

Registro Nacional de Personas Violentas.

- 478 personas sancionadas (390 H, 88M), 525 registros.

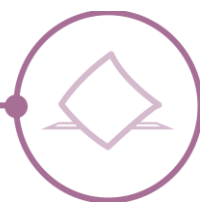
Sanciones por entidad federativa





- **Defensoría Pública Electoral** de las Mujeres TEPJF, (representación, asesoría y orientación), las defensorías locales en Chiapas, Chihuahua, CDMX, Edomex, Hidalgo, Michoacán, Quintana Roo, Tabasco y Veracruz.
- **Los órganos de justicia interna** de los partidos políticos (derivado de los lineamientos para prevenir, sancionar y atender casos de VPMRG), órganos de acompañamiento y sanciones.

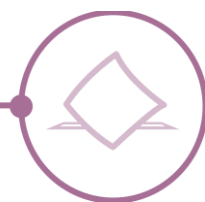
El recorrido no ha sido lineal ni ha exento de resistencias, pero ha sido constante.



Los avances tangibles, cifras del proceso electoral 2023-2024 y 2024-2025

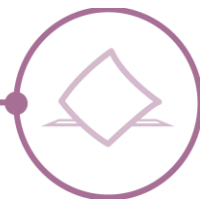


	Federal	Local
Poder ejecutivo	<p>Presidencia:</p> <p>2023 compitieron por primera vez 2 mujeres y 1 hombre para la presidencia y una de ellas dirige el país.</p>	<p>Gubernaturas:</p> <p>13 mujeres gobernadoras, el mayor número en la historia.</p> <p>INE/CG569/2020/ SUP-RAP-116/2020 (6 M)</p> <p>INE/CG1446/2021/ verificar registros y adecuar estatutos/paridad sustantiva en postulación.</p> <p>Presidencias municipales y alcaldías:</p> <p>El gran pendiente.</p> <p>Chiapas: 82% H, 22 M, 1%NB</p> <p>Chihuahua: 75.8% H, 24.2% M</p> <p>Guerrero: 76% H, 24% M</p>



Los avances tangibles, las cifras del proceso electoral 2023-2024 y 2024-2025

	Federal	Local
Poder legislativo	<p>2015 (42% M, 48 H) 2021 49.6% M, 50.4% H y el SUP-REC-1414/2021 trasciende a integración, primera integración paritaria 2021-2023.</p> <p>Cámara de Diputadas y Diputados: 250 mujeres y 250 hombres.</p> <p>Cámara de Senadoras y Senadores: 64 mujeres y 64 hombres.</p> <p>el INE incorporó en el acuerdo de asignación una regla de compensación.</p>	<p>Congresos locales:</p> <p>En su mayoría las 32 entidades tienen una integración paritaria, con excepción de Dgo, Q Roo, Sonora y Yucatán, obedece a una diferencia de 1 por integración impar.</p>



Los avances tangibles, las cifras del proceso electoral 2023-2024 y 2024-2025

Poder judicial

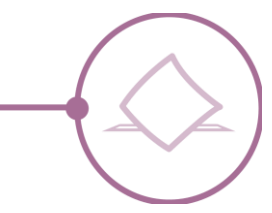
Federal

2012, **28.6% eran mujeres.**

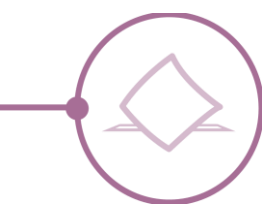
2023, **29.5% de mujeres y 70.5% de hombres** (magistraturas y juzgados).

2025 paridad en todo surte efectos en poder judicial (art. 96)
Se eligieron el **50% de espacios, se asignaron 832 cargos.**

	MUJERES	HOMBRES
SCJN	5	4
SS	1	1
SR	3	2
MC	244	194
JD	217	146



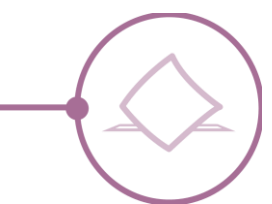
- **Las instituciones:** cumplimiento a la sentencia SUP-JDC-338/2023 vincula al INE a realizar un estudio sobre la eficacia de las medidas afirmativas contemplando los resultados de los procesos electorales 2017-2018, 2020-2021 y 2023-2024 (Guerrero 1 Ciudad de México con más de 60% población indígena 05 + sus acciones indígenas, discapacidad, diversidad sexual, afroamericanos y migrantes).
- **Defensorías** electorales: difusión de servicios.



- **A nivel municipal:** atención y vigilancia al cumplimiento del principio de paridad y combate a la VPMRG.
- **Los PP y los grupos parlamentarios**, la JUCOPO (en la cámara de diputados 5 H, 1 M, en la de senadores 6H, 1M)
- Avances sí, pero nos encontramos lejos, es necesario pasar de la paridad formal a la paridad sustantiva.
- **Seguimiento del trabajo de las mujeres en los poderes legislativos y en la función pública** en los tres órdenes de gobierno, una vez que acceden al cargo.
- **Buscar que en el ejercicio real de poder**, ocupen espacios que incidan.

¹ Consejo de la Judicatura local (sf, pag. 25) Programa para el fortalecimiento de la paridad en el poder judicial de la federación. **Distribución personal CJF (s/f**

<https://drive.google.com/file/d/1Nbzu9sBfu5NA90NMdJsnbNIMUhdncy7V/view?usp=sharing>.



El futuro: una visión transformadora desde los OPLEs

Frente al panorama actual, **las consejerías electorales locales** la responsabilidad histórica **no solo garantizar la legalidad de los procesos, sino ser agentes activos de la igualdad sustantiva.** Desde esta convicción, se propone una agenda de futuro con cinco ejes estratégicos:



1. Paridad con enfoque de justicia. No basta contar mujeres. Hay que contar con ellas

- ✓ impulsar criterios que garanticen la inclusión de mujeres en condiciones de vulnerabilidad, y que reconozcan las desigualdades estructurales que enfrentan.



2. Instituciones con perspectiva de género

- ✓ Transformar nuestras propias estructuras, reglamentos, protocolos, prácticas internas. La paridad debe vivirse también al interior de los OPLEs.



3. Prevención y erradicación de la violencia política

- ✓ fortalecer los mecanismos de atención, sanción y reparación.
La VPMRG no es un daño colateral: es una forma de exclusión y una vulneración a los DH que debemos erradicar con firmeza.



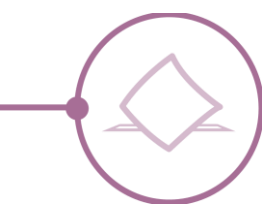
4. Educación cívica transformadora

- ✓ Apostemos por una **ciudadanía crítica, informada y comprometida con la igualdad**. Desde los OPLEs, podemos sembrar una nueva cultura política **que reconozca el liderazgo de las mujeres** como parte esencial de la democracia.



5. Vigilancia activa del cumplimiento paritario

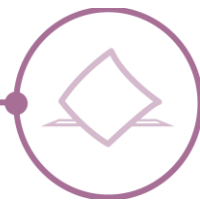
- ✓ Seamos **guardianas y garantes de la paridad en todas sus dimensiones**: vertical, horizontal, transversal y sustantiva. No permitamos retrocesos ni simulaciones.



La paridad no es el punto de llegada. Es el punto de partida hacia una democracia verdaderamente incluyente.

Una democracia que no solo distribuya cargos, sino que redistribuya poder.

Hoy, desde este espacio, reafirmamos nuestro compromiso con el mandato constitucional de igualdad sustantiva.



Porque cuando una mujer accede al poder, algo cambia. Pero cuando lo hacen miles, lo que cambia es el sistema.

Muchas gracias.