ACUERDO 011/CSSPEN/SO/25-09-2026

MEDIANTE EL CUAL SE PONE A CONSIDERACIÓN DEL CONSEJO GENERAL LA APROBACIÓN DE LOS DICTÁMENES PARA EL OTORGAMIENTO DE INCENTIVOS POR RENDIMIENTO Y EXCELENCIA EN EL DESEMPEÑO AL PERSONAL DEL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL DEL INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL ESTADO DE GUERRERO, OTORGADOS EN EL EJERICICIO 2026, QUE COMO ANEXOS ÚNICOS FORMAN PARTE DEL PRESENTE PROYECTO DE ACUERDO.

GLOSARIO

Comisión de Seguimiento: Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional.

CPEUM: Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

DESPEN: Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional.

Estatuto: Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa.

INE: Instituto Nacional Electoral.

IEPC Guerrero: Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero.

Junta: Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral.

Ley Electoral Local: Ley número 483 de Instituciones y Procedimientos Electorales del Estado de Guerrero.

Ley General: Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales.

Lineamientos: Lineamientos para el otorgamiento de incentivos al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional en el sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales.

Órgano de Enlace: Órgano de Enlace con el Servicio Profesional Electoral Nacional.

OPLE: Organismo Público Local Electoral.

Programa de Incentivos: Programa de incentivos para el personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero.

Servicio: Servicio Profesional Electoral Nacional.

ANTECEDENTES

1. El **08 de julio de 2020**, mediante Acuerdo INE/CG162/2020 del Consejo General del INE, se aprobó la reforma al Estatuto, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 23 de julio del mismo año, vigente a partir del día hábil siguiente al de su publicación.

2. El **19 de marzo de 2021**, la Junta mediante Acuerdo INE/JGE53/2021, aprobó los Lineamientos, los cuales entraron en vigor el día 20 de marzo de 2021.

3. El **31 de agosto de 2021**, el Consejo General del IEPC Guerrero, mediante Acuerdo 214/SO/31-08-2021, aprobó el Programa de incentivos para el personal del Servicio Profesional.

4. El **16 de mayo de 2024**, el Consejo General del INE, emitió el acuerdo INE/CG546/2024, por el que aprobó las modificaciones al Estatuto, en cumplimiento a lo ordenado por el acuerdo INE/CG682/2023, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 30 de mayo de 2024, entrando en vigor al día hábil siguiente de su publicación.

5. El **03 de abril de 2025**, el Lic. Roberto Carlos Félix López, entonces encargado de despacho de la DESPEN, mediante Circular No. INE/ED/DESPEN/015/2025, en cumplimiento al Acuerdo INE/JGE54/2025 aprobado por la Junta General Ejecutiva del INE, hizo del conocimiento al personal del Servicio la modificación al procedimiento de evaluación del Programa de Formación del Ciclo Trianual2022-2025.

6. El **06 de octubre de 2025**, la Mtra. Elsa Etelvina Sánchez Díaz, Directora de Profesionalización de la DESPEN, envió al Mtro. Pedro Pablo Martínez Ortíz, Secretario Ejecutivo del IEPC Guerrero, el oficio INE/DESPEN/DPR/869/2025 de fecha 02 de octubre de 2025. Mediante dicho documento, se hizo del conocimiento el listado de calificaciones finales correspondientes al Periodo Formativo Compensatorio 2025.

7. El **20 de enero de 2026**, la titular del Órgano de Enlace recibió, a través del sistema SIVOPLE, la Circular número INE/ED/DESPEN/002/2026, firmada por el Mtro. Jorge Egren Moreno Troncoso, entonces encargado de despacho de la DESPEN. Mediante dicho documento, se solicitó informar el presupuesto asignado para el otorgamiento de incentivos al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional aprobado por el IEPC

Guerrero, así como notificar sobre cualquier actualización o modificación al Programa de Incentivos, de ser el caso.

8. El **26 de febrero de 2026**, el Consejo General del IEPC Guerrero, mediante acuerdo 011/SO/26-02-2026 aprobó el Dictamen General de Resultados de la Evaluación del Desempeño del Personal del Servicio y de la Rama Administrativa que ocupó un puesto del Servicio Profesional Electoral Nacional del Sistema OPLE, correspondiente al periodo de septiembre 2024 a agosto 2025.

9. El **04 de marzo de 2026**, la titular del Órgano de Enlace, mediante oficio 053/2026, notificó a la DESPEN la disponibilidad presupuestal para el otorgamiento de incentivos al personal del Servicio Profesional, correspondiente al ejercicio valorado 2025 a entregarse en el año 2026, así como las modificaciones al Programa de Incentivos.

10. El **21 de abril de 2026**, Órgano de Enlace recibió el oficio No. INE/ED/DESPEN/1612/2026 signado por el Mtro. Jorge Egren Moreno Troncoso, Director Ejecutivo del Servicio Profesional del INE, a través del cual emitió el visto bueno a la propuesta de modificación al Programa de Incentivos para el personal del Servicio Profesional del IEPC Guerrero.

11. El **04 de mayo de 2026**, la Mtra. Elsa Etelvina Sánchez Díaz, Directora de Profesionalización de la DESPEN, envió a la Mtra. Luz Fabiola Matildes Gama, Consejera Presidenta del IEPC Guerrero, el oficio INE/DESPEN/DPR/0586/2026 de fecha 30 de abril de 2026, mediante el cual envió los promedios de las actividades de capacitación obligatorias del personal del Servicio, correspondiente al periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025.

12. El **21 de mayo de 2026**, el Órgano de Enlace, mediante oficio número 144/2026, con la finalidad de iniciar con el procedimiento para el otorgamiento de incentivos, solicitó al personal del Servicio, el documento mediante el cual la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional les realizó la notificación de la capacitación obligatoria, correspondiente al ejercicio valorado 2025; documento mediante el cual la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional les realizó la notificación de capacitación compensatoria, correspondiente al ejercicio valorado 2025; documento probatorio de la obtención de algún grado académico obtenido durante el ejercicio 2024-2025.

13. El **27 de mayo de 2026**, el Consejo General del IEPC Guerrero, mediante acuerdo 044/SO/27-05-2026 aprobó la modificación al Programa de incentivos para el personal del Servicio Profesional, el cual entrará en vigor para el ejercicio valorado 2027 y que será entregado en 2028, así como en los subsecuentes.

14. En esa misma fecha, mediante Oficio No. NE/DESPEN/0407/2026 el Mtro. Jorge Egren Moreno Troncoso, Director Ejecutivo de la DESPEN, notificó a la Mtra. Luz Fabiola

Matildes Gama, Consejera Presidenta del IEPC Guerrero, la disponibilidad del Dictamen general de resultados de la evaluación trianual del desempeño del personal del Servicio adscrito a ese Organismo Público Local Electoral, correspondiente al ciclo trianual de septiembre 2022 a agosto 2025.

15. El **09 de junio de 2026**, el Órgano de Enlace, mediante los oficios números 164/2026, 165/2026 y 167/2026, solicitó al Mtro. Pedro Pablo Martínez Ortiz, Secretario Ejecutivo del IEPC Guerrero y Autoridad Resolutora del Procedimiento Laboral Sancionador, y al Mtro. Víctor de la Paz Adame, Titular del Órgano Interno de Control del IEPC Guerrero, que informaran en el ámbito de sus respectivas competencia sobre el personal del Servicio que, durante el ejercicio 2025, hubiese sido sancionado en un procedimiento laboral sancionador o administrativo con una falta calificada como grave o muy grave, así como de aquel que estuviera sujeto a algún procedimiento con resolución definitiva o pendiente.

16. El **10 de junio de 2026**, el Órgano de Enlace, recibió los oficios 0906/2026 y 0907/2026 signados por el Mtro. Pedro Pablo Martínez Ortiz, Secretario Ejecutivo; y IEPC/OIC/143/2026 signado por el Mtro. Víctor de la Paz Adame, Titular del Órgano Interno de Control del IEPC Guerrero, a través de los cuales dan respuesta a los requerimientos realizados.

17. El **06 de agosto de 2026**, el Órgano de Enlace, mediante oficio número 201/2026, remitió al Mtro. Jorge Egren Moreno Troncoso, Director Ejecutivo de la DESPEN, cuatro dictámenes para la obtención del incentivo por rendimiento y uno para el incentivo de excelencia en el desempeño, su respectivo visto bueno.

18. El **26 de agosto de 2026**, la titular del Órgano de Enlace recibió, a través del sistema SIVOPLE, el Oficio número INE/ED/DESPEN/1627/2026, firmado por el Mtro. Jorge Egren Moreno Troncoso, Director Ejecutivo de la DESPEN, mediante el cual otorgó el visto bueno a los cinco dictámenes para el otorgamiento de los incentivos por rendimiento y excelencia en desempeño.

Conforme a los antecedentes citados y en términos de los siguientes:

CONSIDERANDOS

Primero. Competencia.

I. Que el artículo 41, Base *V,* Apartado D de la Constitución, establece que el Servicio comprende la selección, ingreso, capacitación, profesionalización, promoción, evaluación, rotación, permanencia y disciplina de los servidores públicos de los órganos ejecutivos y técnicos del INE y de los OPLE; asimismo, que el INE regulará la organización y funcionamiento del Servicio.

II. Que de conformidad con el artículo 30, numeral 3 de la Ley General, para el desempeño de sus actividades, el Instituto y los OPLE contarán con un cuerpo de servidores públicos en sus órganos ejecutivos y técnicos. Integrados en un Servicio que se regirá por el Estatuto que al efecto apruebe el Consejo General. El Servicio, tendrá dos sistemas, uno para el Instituto y otro para los OPLE, que contendrán los respectivos mecanismos de selección, ingreso, capacitación, profesionalización, promoción, evaluación, rotación, permanencia y disciplina. El Instituto ejercerá la rectoría del Sistema y regulará su organización, funcionamiento y la aplicación de los mecanismos a los que se refiere el presente artículo.

III. Que el párrafo cuarto del artículo 173 de la Ley Electoral Local, establece que para el desempeño de sus actividades, el IEPC Guerrero contará con un cuerpo de servidores públicos en sus órganos ejecutivos y técnicos, integrados en un Servicio Profesional Electoral Nacional que se regirá por el Estatuto y demás normativa que para el efecto emita el INE, así como con personal de la rama administrativa regulado por la normativa interna del Instituto Electoral.

IV. Que el artículo 195 de la Ley Electoral Local, establece que el Consejo General del Instituto, integrará de manera permanente las Comisiones de Prerrogativas y Partidos Políticos, Educación Cívica y Participación Ciudadana; Administración; Quejas y Denuncias, Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional; Sistemas Normativos Pluriculturales; Organización Electoral e Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación.

V. Que el artículo 376, fracción II, del Estatuto, establece que corresponde al Órgano Superior de Dirección en cada OPLE y a sus integrantes, determinar la integración de la Comisión de Seguimiento al Servicio con carácter permanente, que será responsable de garantizar la correcta implementación y funcionamiento de los mecanismos del Servicio, bajo la rectoría del INE y conforme las disposiciones de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Ley General, del Estatuto y demás ordenamientos aplicables

Segundo. Disposiciones normativas que sustentan la determinación.

VI. Que el artículo 438 del Estatuto, en concordancia con el 16 de los Lineamientos, los incentivos son los reconocimientos, beneficios o remuneraciones individuales o colectivos, que el OPLE podrá otorgar al personal del Servicio que cumpla con los méritos y requisitos establecidos en los Lineamientos y el respectivo programa de incentivos.

VII. Que el artículo 439 del Estatuto, establece que el otorgamiento de incentivos estará supeditado al presupuesto disponible y se basará en los principios de méritos y de igualdad de oportunidades. Los incentivos serán independientes de la promoción en

rangos, así como de las remuneraciones correspondientes al cargo o puesto que se ocupe.

VIII. Que el artículo 440 del Estatuto, describe que el Órgano Superior de Dirección en cada OPLE aprobará los tipos de incentivos, sus características, los méritos y requisitos para su obtención, el tipo de reconocimientos, beneficios, remuneraciones, criterios de desempate con perspectiva de igualdad de género, así como los procedimientos correspondientes. La entrega de incentivos estará condicionada a que la o el miembro del Servicio se mantenga en el OPLE al momento de su otorgamiento por la junta ejecutiva del OPLE o equivalente, o en su defecto, por el Órgano Superior de Dirección.

IX. Que el artículo 13, inciso c) de los Lineamientos, refiere que corresponderá al Órgano Superior de Dirección del OPLE, conocer y, en su caso, aprobar el o los dictámenes sobre el otorgamiento de incentivos al personal del Servicio del OPLE, en los términos del artículo 7, fracción VII, de los Lineamientos.

X. Que el artículo 14, inciso c) de los Lineamientos, establece que corresponde a la Comisión de Seguimiento, conocer los dictámenes para el otorgamiento de incentivos que le presente el Órgano de Enlace.

XI. Que el artículo 15, inciso g) de los Lineamientos, refiere que corresponderá al Órgano de Enlace, elaborar los dictámenes para el otorgamiento de incentivos, que deberán contar con el visto bueno de la DESPEN.

XII. Que el artículo 17 de los Lineamientos, señala que los reconocimientos son los diplomas y galardones que podrán ser otorgados al personal del Servicio que se distinga por los méritos alcanzados en el ejercicio de sus beneficios.

XIII. Que el artículo 18 de los Lineamientos, establece que los beneficios son los estímulos en especie que el Órgano Superior de Dirección, previo conocimiento de la DESPEN y la Comisión de Seguimiento podrá otorgar al personal del Servicio y que podrán consistir en lo siguiente:

I. Días de descanso;
II. Trabajo a distancia, y
III. Otro (sugerido por el OPLE, previo visto bueno de la DESPEN)

XIV. Que el artículo 19 de los Lineamientos, refiere que las retribuciones son los estímulos de carácter estrictamente económico que el Órgano Superior de Dirección de cada OPLE, previo conocimiento de la DESPEN otorga al personal del Servicio, conforme a la disponibilidad presupuestal.

XV. Que el artículo 25 de los Lineamientos, establece que los tipos de incentivos que podrá establecer el programa de cada OPLE, y a los cuales podrán aspirar el personal del Servicio, son los siguientes:

A. Con periodicidad anual y con carácter obligatorio
   I. Por rendimiento.

B. Con periodicidad anual y con carácter opcional
   I. Por la obtención de grados académicos.
   II. Otro (sugerido por el OPLE, previo visto bueno de la DESPEN).

C. Con periodicidad trianual y con carácter opcional
   I. Por excelencia en el desempeño.
   II. Otro (sugerido por el OPLE, previo visto bueno de la DESPEN).

XVI. Que el artículo 26 de los Lineamientos, menciona que el incentivo por rendimiento es el estímulo al cual podrá aspirar el personal del Servicio que cumpla con los requisitos establecidos y que tiene el propósito de reconocer los méritos registrados en el desempeño de sus funciones durante el ejercicio valorado.

XVII. Que el artículo 27 de los Lineamientos, señala que el OPLE tendrá que indicar en su programa que para efectos de este incentivo seleccionará, como máximo, hasta el 20% del personal del Servicio que haya sido evaluado y obtenido las mejores calificaciones, ya sea considerando como base la totalidad de miembros del Servicio evaluados, o de acuerdo con los niveles establecidos en el Catálogo de Cargos y Puestos.

El personal del Servicio deberá tener las más altas calificaciones, de 0 a 10, considerando la ponderación de los siguientes factores:

I. La calificación anual de la evaluación del desempeño del ejercicio valorado, que tendrá una ponderación del 50%.
II. La calificación final promedio que obtenga el personal del Servicio del Servicio en el periodo o los periodos académicos del programa de formación cursados en el ejercicio valorado, tendrá una ponderación del 35%. Si al personal del Servicio no le correspondiera cursar periodo académico en el ejercicio valorado, se tomarán en cuenta los resultados alcanzados en el ejercicio valorado inmediato anterior.
III. La calificación final promedio de las actividades de capacitación obligatorias realizadas en el ejercicio valorado, que tendrá una ponderación del 15%. Si no se hubieran cursado actividades de capacitación en el ejercicio valorado, se tomarán en cuenta los resultados alcanzados en el ejercicio valorado inmediato anterior.

IV. En el supuesto de que el personal del Servicio no cuente con calificación del programa de formación o bien, del mecanismo de capacitación, la calificación con la que sí cuente será ponderada al 50%. Si el personal del Servicio careciera de dos o más factores a ponderar, no será considerado para el otorgamiento de incentivos.

XVIII. Que el artículo 28 de los Lineamientos, establece que no serán considerados para el otorgamiento de incentivos:

I. El personal del Servicio que se encuentre en los supuestos del artículo 7 fracciones IV, al VI de los Lineamientos.
II. Todo el personal que, aunque haya sido evaluado en el ejercicio valorado, no pertenezca al Servicio y esté adscrito a la rama administrativa.
III. Todos aquellos evaluados que, en el momento de la aprobación del acuerdo de otorgamiento de incentivos correspondiente, ya no pertenezcan al OPLE en el cual hubieran sido acreedores al incentivo.

XIX. Que el artículo 30 de los Lineamientos, señala que el personal del Servicio que se ubique en el 20% de las calificaciones más altas de la totalidad de miembros evaluados o, en su caso, del nivel correspondiente, señalado en el artículo 27, y se encuentren dentro de la hipótesis contemplada en la fracción V del artículo 7 de los lineamientos, podrá recibir este incentivo una vez que la resolución cumpla con las condiciones establecidas en dicha fracción.

XX. Que el artículo 33 de los Lineamientos, refiere que no será acreedor al incentivo por rendimiento el personal del Servicio que obtenga un puntaje menor a nueve (9.00) en la ponderación señalaba en el artículo 27 de los Lineamientos, aún y cuando se encuentre considerado en el 20% señalado en dicho artículo.

XXI. Que el artículo 34 de los Lineamientos, menciona que para el registro de las calificaciones o puntajes se considerarán únicamente las cifras con las cuales fue notificado el personal del Servicio, respecto a las calificaciones obtenidas en los otros mecanismos.

XXII. Que el artículo 36 de los Lineamientos, refiere que el personal del Servicio que sean acreedores al incentivo por rendimiento podrá recibir una retribución, cuya determinación del monto será establecida por el OPLE en el programa de incentivos, atendiendo siempre a la disponibilidad presupuestal.

XXIII. Que el artículo 37 de los Lineamientos, establece que el personal del Servicio que obtenga un grado académico podrá recibir una retribución y/o beneficio.

XXIV. Que el artículo 38 de los Lineamientos, menciona que se entenderá como la obtención de grados académicos la conclusión de algún programa de estudios de nivel licenciatura, especialidad, maestría o doctorado.

XXV. Que el artículo 39 de los Lineamientos, señala que los grados académicos que sean valorados, deberán cumplir con los siguientes requisitos:

I. Presentar como único documento probatorio de la obtención del grado académico ante el Órgano de Enlace la cédula de grado que expide la Secretaría de Educación Pública por medio de la Dirección General de Profesiones, y
II. El documento debe indicar expresamente que el grado fue obtenido durante el ejercicio valorado.

XXVI. Que el artículo 40 de los Lineamientos, menciona que no serán valoradas las cédulas de grado que tengan fecha de expedición distinta a la del ejercicio valorado. El OPLE y la DESPEN verificarán la validez del documento registrado.

XXVII. Que el artículo 42 de los Lineamientos, establece que cada grado académico que obtenga el personal del Servicio sólo será considerado en una única ocasión. En caso de que se realice una segunda licenciatura, especialidad, maestría o doctorado, se considerará como un nuevo grado y se podrá hacer la valoración correspondiente.

XXVIII. Que el artículo 55 de los Lineamientos, señala que el OPLE, dentro del mes siguiente a haber recibido el visto bueno de la DESPEN, deberá aprobar y hacer la entrega respectiva de los incentivos correspondientes al ejercicio valorado.

Tercero. Del Programa de Incentivos para el personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero.

XXIX. Que el Programa de Incentivos es el documento aprobado por el Consejo General del IEPC Guerrero, que refiere los principios, criterios y políticas que rigen la entrega, así como el nombre o identificación de cada tipo de incentivo, requisitos, criterios de desempate y los recursos económicos o en especie previstos para su otorgamiento.

XXX. Que de acuerdo con el numeral 5 del Programa de Incentivos, los recursos económicos o en especie para el otorgamiento de incentivos por rendimiento son los siguientes:

a) Reconocimiento.

Se otorgará un diploma al personal del Servicio que se encuentren en los supuestos siguientes:

- ✓ Hayan sido evaluados y obtenido las mejores calificaciones, considerando como base la totalidad del personal del Servicio evaluados en el ejercicio valorado.
- ✓ Obtengan un grado académico.
- ✓ Consiga la mayor calificación trianual en la evaluación del desempeño tomando como referencia la totalidad del personal del Servicio del OPLE.

b) Beneficio.

Se concederá un beneficio de 3 días de descanso al personal del Servicio que se encuentren en los supuestos siguientes:

- ✓ Obtengan un grado académico.
- ✓ Consiga la mayor calificación trianual en la evaluación del desempeño tomando como referencia la totalidad del personal del Servicio del OPLE.

c) Retribución.

Considerando como base la totalidad del personal del Servicio evaluados y obtenido las mejores calificaciones en el ejercicio valorado, se otorgarán $10,000.00 (diez mil pesos, libres de impuestos), hasta un porcentaje que alcance el 20% del personal. No será acreedor al incentivo el personal del servicio que obtenga un puntaje menor a 9:00 de conformidad con lo establecido en las ponderaciones descritas en el artículo 27 de los Lineamientos correspondientes.

En el supuesto que, el IEPC Guerrero no contara con presupuesto para otorgar el incentivo por rendimiento, se otorgarán 5 días de descanso por cada miembro del Servicio ganador del incentivo.

XXXI. Que de acuerdo en el numeral 7 del Programa de Incentivos, el personal del Servicio del IEPC Guerrero, en concordancia con lo establecido en el artículo 25 de los Lineamientos, los tipos de incentivos a los cuales podrán aspirar el personal del Servicio son los siguientes:

A. Con periodicidad anual.
I. Por rendimiento.

B. Con periodicidad anual.
I. Por la obtención de grados académicos.

C. Con periodicidad trianual.
I. Por excelencia en el desempeño.

- ✓ **Rendimiento:** es el estímulo al cual podrá aspirar el personal del Servicio que cumpla con los requisitos establecidos y que tiene el propósito de reconocer los méritos registrados en el desempeño de sus funciones durante el ejercicio valorado.

- ✓ **Por la obtención de grados académicos:** es el estímulo al cual podrá aspirar el personal del Servicio que obtenga grados académicos la conclusión de algún programa de estudios de nivel licenciatura, especialidad, maestría o doctorado.

- ✓ **Por excelencia en el desempeño:** es el estímulo al cual podrá aspirar el personal del Servicio que obtenga la mayor calificación trianual en la evaluación del desempeño tomando como referencia la totalidad del personal del Servicio del OPLE, será acreedor al incentivo por excelencia en el desempeño.

XXXII. Que el numeral 8 del Programa de Incentivo, refiere que considerando como base la totalidad del personal del Servicio evaluados y obtenido las mejores calificaciones en el ejercicio valorado, se otorgará el incentivo por rendimiento hasta un porcentaje que alcance el 20% del personal. No será acreedor al incentivo el personal del servicio que obtenga un puntaje menor a 9.00 de conformidad con lo establecido en las ponderaciones descritas en el artículo 27 de los Lineamientos como se enuncia a continuación:

El OPLE tendrá que indicar en su programa que para efectos de este incentivo seleccionará, como máximo, hasta el 20% del personal del Servicio que haya sido evaluado y obtenido las mejores calificaciones, ya sea considerando como base la totalidad de miembros del Servicio evaluados.

El personal del Servicio deberá tener las más altas calificaciones, de 0 a 10, considerando la ponderación de los siguientes factores:

I. La calificación anual de la evaluación del desempeño del ejercicio valorado, que tendrá una ponderación del 50%.

II. La calificación final promedio que obtenga el personal del Servicio en el periodo o los periodos académicos del programa de formación cursados en el ejercicio valorado, que tendrá una ponderación del 35%. Si al personal del Servicio no le correspondiera cursar periodo académico en el ejercicio valorado, se tomarán en cuenta los resultados alcanzados en el ejercicio valorado inmediato anterior.

III. La calificación final promedio de las actividades de capacitación obligatorias realizadas en el ejercicio valorado, que tendrá una ponderación del 15%. Si no se hubieran cursado actividades de capacitación en el ejercicio valorado, se tomarán en cuenta los resultados alcanzados en el ejercicio valorado inmediato anterior.

IV. En el supuesto de que el personal del Servicio no cuente con calificación del programa de formación o bien, del mecanismo de capacitación, la calificación con la que sí cuente

será ponderada al 50%. Si el personal del Servicio careciera de dos o más factores a ponderar, no será considerado para el otorgamiento de incentivos.

No serán considerados para el otorgamiento de incentivos:

I. El personal del Servicio que se encuentre en los supuestos del artículo 7 fracciones IV, al VI de los Lineamientos.

II. Todo el personal que, aunque haya sido evaluado en el ejercicio valorado, no pertenezca al Servicio y esté adscrito a la rama administrativa.

III. Todos aquellos evaluados que, en el momento de la aprobación del acuerdo de otorgamiento de incentivos correspondiente, ya no pertenezcan al OPLE en el cual hubieran sido acreedores al incentivo.

El personal del Servicio que impugne sus resultados obtenidos en los mecanismos de evaluación anual del desempeño, programa de formación y/o actividades de capacitación, no será considerado en el cálculo para el otorgamiento en el ejercicio valorado y posteriormente podrá recibir este incentivo, previa reposición del procedimiento, siempre y cuando cumpla con los requisitos.

En tanto, el incentivo por obtención de **grados académicos** se otorgará al personal del Servicio que obtengan un grado académico durante el ejercicio valorado, siempre y cuando presenten documentos probatorios de la obtención del grado académico. (únicamente la Cédula Profesional)

Se entenderá como la obtención de grados académicos la conclusión de algún programa de estudios de nivel licenciatura, especialidad, maestría o doctorado.
Para que los grados académicos sean valorados, deberán cumplir con los siguientes requisitos:

I. Presentar como único documento probatorio de la obtención del grado académico ante el Órgano de Enlace la cédula de grado que expide la Secretaría de Educación Pública por medio de la Dirección General de Profesiones, y

II. El documento debe indicar expresamente que el grado fue obtenido durante el ejercicio valorado.

No serán valoradas las cédulas de grado que tengan fecha de expedición distinta a la del ejercicio valorado. El OPLE y la DESPEN verificarán la validez del documento registrado.

En caso de que el documento presentado sea apócrifo, el OPLE o la DESPEN turnará el caso a las autoridades competentes.

Para efectos de este incentivo, cada grado académico que obtenga el personal del Servicio sólo será considerado en una única ocasión. En caso de que se realice una segunda licenciatura, especialidad, maestría o doctorado, se considerará como un nuevo grado y se podrá hacer la valoración correspondiente.

Cuarto. Del proceso para determinar la entrega de incentivos.

XXXIII. En concordancia con los artículos 441 del Estatuto; 15, incisos a) y b), 24 y 51 de los Lineamientos, tal y como quedó asentado en los antecedentes, mediante oficio número 053/2026 de fecha 04 de marzo de 2026, el Órgano de Enlace informó a la DESPEN sobre el presupuesto asignado para el otorgamiento de los incentivos del ejercicio valorado 2025, a entregarse en 2026. Asimismo, con el conocimiento de la Comisión de Seguimiento al Servicio, comunicó la modificación al Programa de Incentivos del IEPC Guerrero, la cual corresponde al incentivo por la obtención de grados académicos, estableciendo la entrega de una retribución económica al personal del Servicio que resulte acreedor a dicho reconocimiento.

XXXIV. El 21 de abril de 2026, mediante oficio No. INE/ED/DESPEN/1612/2026 la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional del INE, emitió el visto bueno a la propuesta de modificación al Programa de Incentivos para el personal del Servicio Profesional del IEPC Guerrero, con vigencia y aplicación para el ejercicio valorado 2027 y que será entregado en 2028. En consecuencia, el Programa de Incentivos aprobado mediante acuerdo 214/SO/31-08-2021, continua vigente y será el aplicable para la entrega de incentivos para ejercicio valorado 2025.

XXXV. Que con la finalidad de determinar el personal del servicio que se haría acreedor a un incentivo, el 21 de mayo de 2026, el Órgano de Enlace, mediante oficio número 144/2026, solicitó al personal del Servicio, evidencias documentales que permitan verificar el cumplimiento de requisitos, consistentes en el documento mediante el cual la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional les realizó la notificación de la capacitación obligatoria, correspondiente al ejercicio valorado 2025; documento mediante el cual la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional les realizó la notificación de capacitación compensatoria, correspondiente al ejercicio valorado 2025; documento probatorio de la obtención de algún grado académico obtenido durante el ejercicio 2024-2025.

En cumplimiento al procedimiento señalado en el Programa de Incentivos, una vez que se contó con los insumos necesarios, es decir, las calificaciones de la evaluación anual del desempeño del periodo de septiembre 2024 a agosto 2025, del programa formativo compensatorio 2025, de las actividades de capacitación de carácter obligatorio y el Dictamen general de resultados de la evaluación trianual del desempeño del periodo de septiembre 2022 a agosto 2025, con la finalidad de identificar a las personas candidatas para el otorgamiento del incentivos por rendimiento, excelencia en el desempeño y obtención de grados académicos, el Órgano de Enlace en coordinación con la DESPEN realizó los cálculos siguientes:

- **Incentivo por rendimiento.**

Derivado de la modificación al procedimiento de Evaluación del Programa de Formación del Ciclo Trianual 2022-2025 en cumplimiento al Acuerdo INE/JGE54/2025 aprobado por la Junta General del INE, la cual trajo como consecuencia la modificación de las reglas o mecanismos bajo los cuales se evalúa el cumplimiento y acreditación de dicho programa de formación, se determinó que para el personal del Servicio que no había cursado la formación especializada aplicar de manera extraordinaria una capacitación compensatoria como medida de apoyo. Esto consistirá en la oportunidad de cursar una oferta académica específica que les permita obtener la calificación requerida para el ciclo trianual.

Por lo anterior, el cálculo de calificaciones finales se realizó considerando los factores a que se refiere el artículo 27 fracciones I y IV de los Lineamientos.

> *I. La calificación anual de la evaluación del desempeño del ejercicio valorado, que tendrá una ponderación del 50%.*
>
> *IV. En el supuesto de que el personal del Servicio no cuente con calificación del programa de formación o bien, del mecanismo de capacitación, la calificación con la que sí cuente será ponderada al 50%. Si el personal del Servicio careciera de dos o más factores a ponderar, no será considerado para el otorgamiento de incentivos.*

Para dar cumplimiento a la fracción IV, se consideraron las calificaciones obtenidas por el personal del Servicio en las capacitaciones de carácter obligatorio y compensatorio.

XXXVI. Que el Programa de Incentivos, establece que el incentivo por rendimiento se otorga al 20% del total del personal del Servicio evaluados que hayan obtenido las mejores calificaciones en el ejercicio valorado, los cuales se harán acreedores a la cantidad de $10,000.00 (diez mil pesos, libres de impuestos), y un diploma.

XXXVII. Que el 20% del total del personal del servicio, se calculó en relación con las 19 plazas del servicio que se encuentran ocupadas por personal del Servicio en el ejercicio 2025, que da como resultado que el incentivo por rendimiento se otorgue a 4 personas del Servicio.

XXXVIII. Que derivado de la revisión y cotejo de los documentos soporte enviados por el personal del Servicio, el Órgano de Enlace, en uso de las facultades establecidas en el artículo 15, fracción g) y atendiendo a lo establecido en los artículos 27, 30 y 33 de los Lineamientos y numeral 8, párrafos 1, 2 y 3 del programa de incentivos, procedió a elaborar los dictámenes que propone al personal del Servicio que se harán acreedores al **incentivo por rendimiento**, resultando lo siguiente:

Nombre	Cargo	Resultados de Evaluación Desempeño 2024-2025		Capacitación compensatoria		Capacitación obligatoria		Calificación Global
		Calificación	Ponderación (50%)	Calificación	Ponderación (50%)	Calificación	Ponderación (50%)	
Aimé Hernández Vélez	Asistencia Técnica de Sistemas Normativos Pluriculturales	9.800	4.900	9.493	4.747	-	0.000	9.647
Jaime Flores Pérez	Coordinador de Participación Ciudadana	9.300	4.650	-	0.000	9.800	4.900	9.550
Abraham Jiménez Rendón	Jefatura de Unidad de lo Contencioso Electoral	8.800	4.400	-	0.000	10.000	5.000	9.400
Deysi Anahí Santiago Baltazar	Encargaduría de Despacho de la Coordinación de lo Contencioso Electoral	9.350	4.675	8.814	4.407	-	0.000	9.082

- **Incentivo por Excelencia en el Desempeño.**

Que el Programa en su numeral 8, establece que se entregará el incentivo por excelencia en el desempeño al personal del Servicio que obtenga la mayor calificación trianual de la evaluación al desempeño, considerando como base la totalidad del personal evaluado.

Para el cálculo se atendió a las calificaciones contenidas en el Dictamen General de Resultados de la evaluación trianual del desempeño del periodo de septiembre 2022 a agosto 2025, del personal del Servicio del IEPC Guerrero, resultando lo siguiente:

Nombre	Cargo o puesto	Calificación trianual septiembre 2022 a agosto 2025
Kirios Shadday Jiménez Esparza	Coordinación de Sistemas Normativos Pluriculturales	9.842

- **Incentivo por la obtención de grados académicos.**

XXXIX. Que el Programa en su numeral 8, establece que el incentivo por la obtención de grados académicos se otorga al personal del Servicio que haya notificado al Órgano del Enlace la obtención del grado un académico en el ejercicio valorado y especifica que el único documento probatorio valido es la Cédula Profesional.

XL. Que el 21 de mayo de 2026, el Órgano de Enlace, mediante oficio 144/2026, solicitó al personal del Servicio notificar la obtención de grados académicos durante el ejercicio valorado 2024-2025, otorgándoles como fecha limite el 26 de mayo de 2026. Durante el plazo otorgado no se recibió documentación alguna que permita identificar a posibles candidatos.

- **Verificación del cumplimiento de requisitos.**

Una vez identificado el personal del Servicio candidatos a la obtención de incentivos, se procedió a la verificación del cumplimiento de requisitos contemplados en el artículo 7, fracciones IV, V y VI.

> *IV. No se otorgará incentivo al personal del Servicio que sea sancionado, en términos del artículo 474 del Estatuto, con una falta calificada como grave o muy grave durante el ejercicio valorable;* (**ANEXO 1** integrado al dictamen correspondiente)
>
> *V. Tratándose del personal del Servicio sujeto a un procedimiento laboral sancionador o administrativo durante el ejercicio valorable, la entrega del incentivo estará condicionada a que la resolución definitiva sea absolutoria o que la falta no sea calificada como grave o muy grave;* (**ANEXO 2** integrado al dictamen correspondiente)
>
> *VI. No se otorgará incentivo al personal del Servicio que repruebe alguno de los 6 periodos académicos o módulos del programa de formación o, en su caso, las actividades de capacitación obligatorias durante el ejercicio valorado;* (**ANEXO** 3 integrado al dictamen correspondiente)

Así como del artículo 27 de los Lineamiento, el cual dispone que el personal que resulte candidato a la entrega de incentivos se encuentre en el 20% del personal del Servicio que haya sido evaluado y obtenido las mejores calificaciones. (**ANEXO 4** integrado al dictamen correspondiente)

- **Visto bueno a los Dictámenes definitivos por la DESPEN.**

XLI. El 06 de agosto de 2026, el Órgano de Enlace, mediante oficio número 201/2026, remitió al Mtro. Jorge Egren Moreno Troncoso, Director Ejecutivo de la DESPEN, cuatro dictámenes para la obtención del incentivo por rendimiento y uno para el incentivo de excelencia en el desempeño, para su respectivo visto bueno.

El 26 de agosto de 2026, la titular del Órgano de Enlace recibió, a través del sistema SIVOPLE, el Oficio número INE/ED/DESPEN/1627/2026, firmado por el Mtro. Jorge Egren Moreno Troncoso, Director Ejecutivo de la DESPEN, mediante el cual otorgó el visto bueno a los cinco dictámenes para el otorgamiento de los **incentivos por**

rendimiento y excelencia en desempeño, correspondientes al ejercicio valorado 2025, del personal del servicio que se enlista a continuación:

No.	NOMBRE	TIPO(S) DE INCENTIVO(S) A OTORGAR	RETRIBUCIONES Y/O BENEFICIOS
1.	Aimé Hernández Vélez	Rendimiento	Diploma y $10,000.00 (libres de impuestos)
2.	Abraham Jiménez Rendón	Rendimiento	Diploma y $10,000.00 (libres de impuestos)
3.	Deysi Anahi Santiago Baltazar	Rendimiento	Diploma y $10,000.00 (libres de impuestos)
4.	Jaime Flores Pérez	Rendimiento	Diploma y $10,000.00 (libres de impuestos)
5.	Kirios Shadday Jiménez Esparza	Excelencia en el Desempeño	Diploma y $10,000.00 (libres de impuestos)

Que toda vez que los Dictámenes para el otorgamiento de incentivos, 4 por rendimiento y 1 por excelencia en el desempeño, cumplen con los requisitos establecidos en los Lineamientos y en el programa de Incentivos, esta Comisión de Seguimiento al Servicio, propone al Consejo General del IEPC Guerrero, aprobar los dictámenes que se anexan al presente proyecto de acuerdo.

Por lo anteriormente expuesto y con fundamento en lo previsto por los artículos 30 numeral 3 de la Ley General; 173 y 195 de la Ley Electoral Local; 376, fracción II, 438, 439 y 440 del Estatuto; 13 inciso c), 14 inciso c), 15 inciso g), 16, 17, 18, 19, 20, 25, 26, 27, 28, 30, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 42 y 55 de los Lineamientos, la Comisión de Seguimiento al Servicio del IEPC Guerrero emite el proyecto de:

A C U E R D O

PRIMERO: Se emite el proyecto de acuerdo, mediante el cual se pone a consideración del Consejo General la aprobación de los dictámenes para el otorgamiento de incentivos por rendimiento y excelencia en el desempeño al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero, otorgados en el ejercicio 2026, que como anexos únicos forman parte del presente proyecto de acuerdo.

PRIMERO.- Se aprueba los dictámenes para el otorgamiento de incentivos por rendimiento y excelencia en el desempeño al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Electoral y de Participación

Ciudadana del Estado de Guerrero, otorgados en el ejercicio 2026, que como anexos únicos forman parte del presente proyecto de acuerdo.

SEGUNDO.- Se instruye a la Titular del Órgano de Enlace notificar los incentivos a que se han hecho acreedores, base en la aprobación de este instrumento a la Arq. Aimé Hernández Vélez, quien se desempeña en la Asistencia Técnica de Sistemas Normativos Pluriculturales; al Mtro. Abraham Jiménez Rendón, en la Jefatura de Unidad de lo Contencioso Electoral; la Licda. Deysi Anahi Santiago Baltazar, en la Encargaduría de Despacho de la Coordinación de lo Contencioso Electoral; al Mtro. Jaime Flores Pérez, en la Coordinación de Participación Ciudadana y la Mtra. Kirios Shadday Jiménez Esparza, en la Coordinación de Sistemas Normativos Pluriculturales.

TERCERO. - Se declara desierto el incentivo por obtención de grado académico, en términos del considerando XL del presente acuerdo.

CUARTO. - Se instruye a la Titular del Órgano de Enlace para que comunique el presente Acuerdo con su anexo, a la DESPEN del INE.

QUINTO- Se instruye a la Dirección Ejecutiva de Administración, realizar los trámites administrativos para el otorgamiento de los incentivos por rendimiento y excelencia en el desempeño al personal del Servicio, señalados en términos de lo previsto en el considerando XLI del presente acuerdo.

SEGUNDO: Sométase el presente proyecto de Acuerdo a la consideración del Consejo General para su análisis, discusión y, en su caso aprobación.

El presente Proyecto de Acuerdo fue aprobado en la Novena Sesión Ordinaria de la Comisión de Seguimiento al Servicio, celebrada el 25 de septiembre de 2026, con el voto **UNÁNIME** del Consejero Electoral Mtro. Amadeo Guerrero Onofre y las Consejeras Electorales Dra. Betsabé Francisca López López, y de la Dra. Dulce Merary Villalobos Tlatempa, Consejera Presidenta de esta Comisión.

DRA. DULCE MERARY VILLALOBOS TLATEMPA
CONSEJERA PRESIDENTA DE LA COMISIÓN

MTRA. MA. DEL CARMEN FLORES PÉREZ
SECRETARIA TÉCNICA DE LA COMISIÓN