

MOVIMIENTO LABORISTA DE GUERRERO

SECRETARIA DE LA MUJER

R.F.C. MLG2112104CA



**MOVIMIENTO
LABORISTA
GUERRERO**

**CREACIÓN DE ESCUELAS DE CUADROS
POLÍTICOS DE LA MUJER DEL MOVIMIENTO
LABORISTA DE GUERRERO.**



CamScanner



MOVIMIENTO LABORISTA DE GUERRERO

SECRETARIA DE LA MUJER

R.F.C. MLG2112104CA

CREACIÓN DE ESCUELAS DE CUADROS POLÍTICOS DE LA MUJER DEL MOVIMIENTO LABORISTA DE GUERRERO.

RESUMEN.

La creación de una escuela de cuadros políticos enfocado en la mujer, constituye un factor importante en nuestro estado de Guerrero. Ya que constituye nuevas formas de participación y representación de la política inclinado al reforzamiento de la democracia, sus entes políticos y sociales.

El trabajo que se presenta tiene como finalidad, crear mujeres, equipos multidisciplinarios en los roles políticos los cuales se llevaran a cabo en entornos presenciales y virtuales, variante de la capacitación en la Escuela del Partido, que estima el desarrollo de las tecnologías de la información y las comunicaciones.

La calidad de la formación en escuelas de cuadros politos es una preocupación permanente de todos los que intervienen en el proceso de formación y educación o se enfrentan a los factores de los resultados. Día a día existen avances en estas enseñanzas a lo cual aparecen nuevas expectativas más difíciles de alcanzar. Por eso, la calidad tiene un trayecto continuo en la exigencia del mejoramiento que requiere un esfuerzo continuo en la evaluación, actualización e innovaciones.

En tal caso la maestra y maestro son considerados los entes primordiales en la calidad de la enseñanza, se le entrega una mejor atención a su condición política, social y cultural en la materia. Por eso, el Movimiento Laborista establece como prioridad la formación, actualización y revaloración social de los educadores en esta escuela de cuadros políticos.

INTRODUCCIÓN.



MOVIMIENTO LABORISTA DE GUERRERO

SECRETARIA DE LA MUJER

R.F.C. MLG2112104CA

Entre los procesos sustantivos fundamentales que determinan el cumplimiento de la misión de las Escuelas del Partido, se encuentra el relacionado con la calidad de la actividad de enseñanza aprendizaje, la cual depende de la responsabilidad de los docentes, al ser los encargados de dirigirla. Tal responsabilidad demanda de su preparación en el orden teórico, político e ideológico, pedagógico y tecnológico, al estimar el contexto en que desarrolla su labor como docente, caracterizado por los grandes avances de la ciencia, la tecnología y las necesidades de capacitación de los cuadros políticos y sus reservas, dada la dinámica del trabajo de estos.

La Metodología del Sistema de Escuelas, se asumen diferentes modalidades para garantizar el carácter permanente y diferenciado de la preparación de cuadros y reservas; sin embargo, en la preparación del docente para desarrollar la docencia, ha prevalecido la modalidad presencial, en detrimento de la educación a distancia, enriquecida esta última, por el desarrollo de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, que han dado lugar al uso de entornos virtuales, conformando una modalidad educativa, que por sus características facilita el intercambio permanente entre los sujetos que interactúan en el proceso de enseñanza aprendizaje.

A partir de los elementos anteriores, constituye objetivo de este trabajo, analizar los principales roles y funciones del equipo multidisciplinario docente en el entrenamiento a cuadros políticos de mujeres en entornos virtuales, desde una perspectiva teórico metodológica, al considerarse que estos saberes, deben formar parte de la preparación integral del docente para desarrollar la capacitación de cuadros políticos en cualquiera de las modalidades establecidas para el Sistema de Escuelas del Movimiento Laborista de Guerrero.

DESARROLLO.



MOVIMIENTO LABORISTA DE GUERRERO

SECRETARIA DE LA MUJER

R.F.C. MLG2112104CA

La sociedad actual, demanda un cuadro político de mujeres altamente calificado, capaz de responder a las complejidades generadas por el propio desarrollo de la sociedad y dinamizada por el vertiginoso avance de la ciencia y la tecnología, imponiéndole a la capacitación política e ideológica el reto de diversificar las acciones de preparación para los cuadros de las organizaciones políticas y de masas y sus reservas, en función de las necesidades y prioridades identificadas, por cuanto se hace necesario repensar como mejorar los entrenamientos a cuadros políticos de mujeres para acercarlos aún más al desempeño de estos en la práctica de dirección.

El entrenamiento a cuadros políticos de mujeres como forma de capacitación político e ideológica en las Escuelas del Partido, se ha desarrollado fundamentalmente en la modalidad presencial, donde se acumula una rica experiencia por parte de los docentes; sin embargo, el acercamiento a la educación a distancia con el uso de herramientas tecnológicas virtuales por parte de los autores, ha permitido identificar potencialidades que pueden ser aprovechadas por los docentes, para utilizar vías y métodos nuevos, ágiles y variados, que logren motivar al entrenado y el logro de nuevos conocimientos a partir de los nuevos escenarios en que se desarrolla la labor de los cuadros políticos.

Tanto la modalidad presencial como la a distancia con el uso de herramientas tecnológicas virtuales, condicionan los roles y funciones que debe cumplir el equipo multidisciplinario docente para lograr los objetivos trazados, aunque pueden combinarse ambas en una modalidad mixta; en el momento presencial, el equipo multidisciplinario docente, imparte contenidos esenciales y crea las condiciones para continuar su influencia instructivo.



MOVIMIENTO LABORISTA DE GUERRERO

SECRETARIA DE LA MUJER

R.F.C. MLG2112104CA

PASOS PARA EL INGRESO A LA ESCUELA DE CUADROS POLÍTICOS.

- ✂ Convocatorias.
- ✂ Revisión de documentación y exámenes de admisión en diferentes etapas.
- ✂ Constante capacitación.

PROCESOS DE INGRESO, SELECCIÓN E INDUCCIÓN.

INGRESO

El Movimiento Laborista de Guerrero debe de tomar en cuenta lo importante que es la planeación del recurso humano; es decir, que logren contar con el número y tipo correcto de mujeres para satisfacer las necesidades requeridas. Sin las personas apropiadas en los puestos adecuados y en el tiempo correcto, cualquiera de los vitales procesos puede volverse tan ineficiente como para amenazar la continuidad de estas áreas. El desarrollo de fuentes continuas de personas calificadas acorde con los planes de recursos humanos, es un asunto interno y externo a la vez; requiere de un enfoque efectivo en cuanto al reclutamiento, desarrollo de personas, transferencias y promociones. El reclutamiento se debe visualizar como un aspecto del amplio proceso de colocación. Luego de efectuar el proceso de planeación y de que se evalúa la demanda futura, El área correspondiente, procede a llenar los espacios mediante el proceso de ingreso. Las reclutadoras de la actualidad deben de indicar que están tratando de identificar a mujeres de madurez emocional que muestren un razonable antecedente de logros en el curso. A la vez, es



MOVIMIENTO LABORISTA DE GUERRERO

SECRETARIA DE LA MUJER

R.F.C. MLG2112104CA

responsabilidad del departamento suministrar candidatas altamente calificadas, con el objetivo de desarrollar una fuerza de trabajo bien equilibrada. El autor Idalberto Chiavenato, indica que la fase de ingreso es donde se ponen en práctica una serie de procedimientos orientados a atraer candidatos potencialmente calificados y capaces de ocupar cargos dentro y fuera de la organización. Por otro lado, Werther y Davis, señalan que la fase de ingreso es el proceso de identificar e interesar a candidatos capacitados para llenar los espacios requeridos. Lo más interesante de este proceso es que, cuanto mayor sea el número de aspirantes, más selectiva es la selección. Cuando se presentan de 10 a 20 aspirantes, es recomendable usar técnicas para conocerlos mejor, entre estas se pueden mencionar: la revisión minuciosa de una o varias entrevistas. La planeación del personal en general y el reclutamiento en particular requieren por tanto de una cooperación estrecha.

SELECCIÓN DE ASPIRANTES

Actualmente el Movimiento Laborista de Guerrero, está impulsando a las mujeres, la gran importancia al proceso de selección y está reconocido que es el punto de partida para crear calidad en las mismas.

La selección de mujeres es el proceso de determinar quiénes, de entre las solicitantes, son los que mejor cumple, con todos los requisitos necesarios y a las que se les debe ofrecer posiciones, **según indican Sherman.**

Estos mismos autores expresan que la selección en una organización es un proceso complejo que implica equiparar las habilidades, intereses, aptitudes y personalidad del solicitante con las especificaciones de la convocatoria.

Por otro lado, el **autor Stephen Robbins**, indica que el objetivo de una selección eficaz es vincular las características individuales (habilidad, experiencias, etc.) con



MOVIMIENTO LABORISTA DE GUERRERO

SECRETARIA DE LA MUJER

R.F.C. MLG2112104CA

los requisitos. Cuando no se vinculan estos dos factores, se sufre tanto en el desempeño como en la satisfacción del seleccionado.

Esto significa que para que este proceso cumpla con su objetivo es indispensable que las personas encargadas de hacerlo tengan la suficiente experiencia y capacidad para seleccionar, tratando de dar a la organización a la candidata que mejor se adapte a los requisitos que se requieren. Por tal razón es importante afirmar que la selección adecuada es esencial en la administración para lograr el éxito en la organización.

Dentro del proceso de selección se contemplan los siguientes aspectos:

Experiencia laboral, Trayectoria académica y Aspectos psicológicos.

Estos aspectos se logran conocer mediante un informe acerca de la candidata, este se denomina “hoja o forma de solicitud” el propósito de usarla es para asegurar la información que se desea del solicitante en una forma conveniente para evaluar sus calificaciones. Es un medio para brindar información acerca del solicitante al funcionario de la administración.

Técnicas de Selección de aspirantes.

Luego del análisis de la hoja de solicitud, se procede a la aplicación de técnicas de selección como son: la entrevista, la observación, verificación de antecedentes y cartas personales de recomendación, pruebas de conocimiento y capacidad, pruebas psicométricas, pruebas de personalidad y técnicas de simulación. Se dice que las técnicas y herramientas descritas en el párrafo anterior son un dispositivo que permiten obtener información de una solicitante, y que puede ayudar a la



MOVIMIENTO LABORISTA DE GUERRERO

SECRETARIA DE LA MUJER

R.F.C. MLG2112104CA

organización a conocer si las habilidades, conocimientos y experiencias del solicitante son apropiados. Se profundizará a continuación en cada una de las técnicas.

Luego de concluir con todos los pasos del proceso de selección, se pasa a la toma de decisión de aceptar o rechazar al candidato evaluado. La decisión es tomada por Movimiento Laborista, La selección finaliza con la aprobación, siendo la etapa que formaliza la aceptación de la candidata como parte integral.

La selección de aspirantes es una responsabilidad donde debe tenerse mucha ética profesional; la encargada de realizar este proceso debe guardar una actitud escrupulosamente objetiva, respetuosa de la individualidad de sus candidatos y absolutamente honrada.

INDUCCIÓN

Inteligencia Emocional

El término “inteligencia emocional” fue utilizado por primera vez en 1990 por los psicólogos Peter Salovey de la Universidad de Harvard y John Mayer de la Universidad de New Hampshire. El término fue empleado para describir las cualidades emocionales que permiten alcanzar éxito en la vida; las cuales incluyen:

La empatía, expresión y comprensión de sentimientos, control del genio, la independencia, capacidad de adaptación, simpatía, capacidad de resolver problemas, la persistencia, la cordialidad, la amabilidad y el respeto.



MOVIMIENTO LABORISTA DE GUERRERO

SECRETARIA DE LA MUJER

R.F.C. MLG2112104CA

Tanto Mayer como Salovey definen la inteligencia emocional como un subconjunto de la inteligencia social que comprende la capacidad de controlar los sentimientos y emociones propios, así como los de los demás, de discriminar entre ellos y utilizar esta información para guiar nuestro pensamiento y nuestras acciones.

Por otro lado, Cooper, Robert, indica que la inteligencia emocional o CE es la capacidad de sentir, entender y aplicar eficazmente el poder y agudeza de las emociones como fuente de energía humana, información e influencia. Las emociones humanas son el dominio de los sentimientos centrales, los instintos y las sensaciones emotivas. Cuando hay una confianza en uno mismo, la inteligencia emocional ofrece una comprensión más profunda, más completamente formada de uno mismo y de los que nos rodean.

Goleman, Daniel quién impulsó el concepto en la conciencia pública, señala que el ser humano ha rechazado la biología de nuestros sentimientos como adultos y por lo tanto se ha rechazado el papel de los sentimientos en el crecimiento saludable de los niños.

Existen estudios que revelan que tener un cociente emocional elevado es por lo menos tan importante como tener un cociente intelectual elevado. Una persona con capacidad en la inteligencia emocional es más feliz, más confiada y logra tener más éxito en la vida. Por lo que luego estas capacidades se convierten en la base para que el ser humano se vuelva un adulto responsable, atento y productivo.

Se dice que las dependencias de hoy necesitan contar con personal que demuestre ser capaz de ejecutar su trabajo eficientemente, es decir que posea los conocimientos teóricos y que además tenga la capacidad de lograr un objetivo o un resultado para satisfacción personal y de la organización. Por lo que el contar con



CamScanner



MOVIMIENTO LABORISTA DE GUERRERO

SECRETARIA DE LA MUJER

R.F.C. MLG2112104CA

un equilibrio entre lo intelectual y emocional es básico para que logre enfrentar las situaciones de la vida diaria.

Para concluir se puede decir que todos los individuos poseen competencias, pero para que sean, consideradas como tales, deben ser desarrolladas, entre estas hay que tomar en cuenta las que forman parte de la Inteligencia Emocional.

Orientación e Inducción

Al concluir con las fases de la convocatoria y selección, inicia con la fase de orientación o inducción para el nuevo acreditado, siendo considerado como el momento más importante. Según French Wende, el principal propósito de la inducción es ayudar a los nuevos a la organización y llevarlo al comienzo de un desarrollo productivo.

Por otro lado, Serna Gómez, con la inducción el empleado tiene su primer contacto oficial con la dependencia, oportunidad que hay que aprovechar para que conozca con detalles la historia, su filosofía, la misión, los valores y objetivos que inspiran su vida organizacional. Es en esta fase en donde también se informa de la estructura organizacional, el proceso productivo, los productos que ofrece, los mercados a los cuales sirve, incluso, una descripción muy general de la competencia.

Por su parte Gary, Dessler, indica que la inducción significa proporcionarle al o la acreditada información básica sobre los antecedentes, la información que necesita para realizar sus actividades de manera satisfactoria.

Un programa formal de orientación debe proporcionar al nuevo aceptado la comprensión de la forma en que el desempeño contribuye al éxito del Movimiento Laboristas del Estado de Guerrero, y la forma en que los productos o servicios contribuyen a la sociedad.



MOVIMIENTO LABORISTA DE GUERRERO

SECRETARIA DE LA MUJER

R.F.C. MLG2112104CA

La orientación es en realidad un componente del proceso de socialización del nuevo acreditado. Se dice que cuando la inducción se realiza adecuadamente se puede ayudar a reducir el nerviosismo del primer día, así como también el choque con la realidad que podría experimentar. Ese choque con la realidad se refiere a la discrepancia entre lo que el nuevo acreditado espera de su nuevo logro y la realidad.

Durante esta fase es importante brindar al acreditado un manual que explique asuntos como horarios, evaluaciones de desempeño, metodologías etc., así como no hay que olvidar un recorrido por las instalaciones. La primera etapa de la inducción la realiza el personal encargado, luego es presentado a su educadora, quien continúa con la orientación explicando la naturaleza exacta de lo que se lograra, lo presenta a sus nuevos compañeros y lo familiariza con el sitio de estudio.

Para llevar a cabo el programa de inducción existen diferentes formas las cuales varían. Los medios más usados son los que a continuación se indican:

-Conferencia o plática.

- ✕ Video.
- ✕ Visita a las instalaciones
- ✕ Presentación de todos los acreditados en forma personal, amistosa y cordial.
- ✕ Descripción de las actividades a realizar.



MOVIMIENTO LABORISTA DE GUERRERO

SECRETARIA DE LA MUJER

R.F.C. MLG2112104CA

MODULOS DE LA ESCUELA DE CUADROS POLITICOS.

- Mujeres Transformando el entorno.
- Rompiendo fronteras en la política.
- Género, Respeto y formación.
- Formación estatal.
- Espacio cultural.
- Formación virtual.

Para la realización de los módulos se pretende realizar todos aquellos en forma de equipo, ya que todos somos un mismo ente.

Trabajo en Equipo

En el mundo de las organizaciones se empiezan aprendiendo cosas como las estrategias, la producción y características. Se tiende a olvidar que lo esencial son sus las mujeres y las relaciones que éstas desarrollan para trabajar juntas, por tal razón es necesario no dejar escapar el trabajo en equipo lo cual motiva a una mujer a hacer más.



MOVIMIENTO LABORISTA DE GUERRERO

SECRETARIA DE LA MUJER

R.F.C. MLG2112104CA

Las 5 C del trabajo en equipo

1. Complementariedad: cada mujer domina una parte determinada del proyecto. Todos estos conocimientos son necesarios para sacar el trabajo adelante.
2. Coordinación: el grupo, con un líder a la cabeza, debe actuar de forma organizada para cumplir con los objetivos del proyecto.
3. Comunicación: el trabajo en equipo exige una comunicación abierta entre todas las mujeres, esencial para poder coordinar las distintas actuaciones individuales, (el equipo funciona como una maquinaria con diversos engranajes, todos deben funcionar a la perfección; si uno falla el equipo fracasa).
4. Confianza: cada mujer confía en el buen hacer del resto de sus compañeras. Esta confianza le lleva a anteponer el éxito del equipo al propio lucimiento personal.
5. Compromiso: cada mujer se compromete a aportar lo mejor de sí misma, a poner todo su empeño para concluir satisfactoriamente con las metas.



CamScanner



MOVIMIENTO LABORISTA DE GUERRERO

SECRETARIA DE LA MUJER

R.F.C. MLG2112104CA

CONCLUSIÓN.

En conclusión, puede afirmarse que el mejor éxito del programa de dependerá directamente del grado de preparación que se logra dar.

Se pretende capacitar a mujeres para lograr las metas políticas y sociales del Movimiento Laborista de Guerrero.

Lograr el cambio de roles y funciones en el entorno político.

Crear una instancia de formación de gran prestigio que permita a las mujeres ciudadanas, dirigentes y simpatizantes de adquirir las herramientas para reforzar sus habilidades, competencias para mejorar su desempeño y activismo dentro del Movimiento Laborista de Guerrero.

Formar mujeres líderes políticos comprometidas con el estado de Guerrero y atender las demandas de la sociedad.



MOVIMIENTO LABORISTA DE GUERRERO

SECRETARIA DE LA MUJER

R.F.C. MLG2112104CA

NOMBRE: LIC. JOSE ALBERTO RAMIREZ REYNADA

CARGO: SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

CADENA ORIGINAL: ||9896|RARA890826U69|1695242669405||

NOMBRE: YESENIA OCTAVIANO MORALES

CARGO: AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE FINANZAS

CADENA ORIGINAL: ||9896|OAMY900207245|1695242773677||

