

INFORME 060/CECyPC/SO/11-12-2025

RELATIVO A LOS AVANCES EN EL DESARROLLO DEL SISTEMA PARA EL RECLUTAMIENTO DE SUPERVISORAS Y SUPERVISORES ELECTORALES LOCALES (SEL) Y CAPACITADORAS Y CAPACITADORES ASISTENTES ELECTORALES LOCALES (CAEL) PARA LOS PROCESOS ELECTORALES 2026-2027.

Con fundamento en lo dispuesto por el artículo 17, fracciones I y II del Reglamento de Comisiones del Consejo General del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero, se informa a las y los integrantes de esta Comisión los avances en el desarrollo del sistema para el reclutamiento de Supervisoras y Supervisores Electorales Locales (SEL) y Capacitadoras y Capacitadores Asistentes Electorales Locales (CAEL) para los procesos electorales 2026-2027.

Antecedentes y justificación

Derivado de la experiencia obtenida durante el procedimiento de reclutamiento de SEL y CAEL en el Proceso Electoral 2023-2024, la Dirección Ejecutiva de Educación Cívica y Participación Ciudadana (DEECyPC) solicitó a la Dirección General de Informática y Sistemas (DGIS) la creación de un sistema. La formalización de esta solicitud se realizó el 19 de marzo de 2025. El objetivo del sistema es agilizar y simplificar el reclutamiento para los procesos electorales de Gubernatura, Diputaciones Locales y Ayuntamientos 2026-2027, así como el de las Personas Juzgadoras integrantes del Poder Judicial Local 2026-2027.

El desarrollo formal inició el 2 de julio de 2025 con una reunión entre personal de la DEECyPC y la DGIS, para analizar los requerimientos iniciales.

Avances y reuniones de trabajo

Posteriormente se llevó a cabo una segunda reunión el 7 de noviembre de 2025, convocada por la DEECyPC a través del Oficio 226/2025, en el que la DGIS presentó los avances en el desarrollo del sistema.

- En esta reunión, el personal de la DEECyPC observó áreas de oportunidad y sugirió modificaciones para hacerlo más eficiente.
- Como resultado, la Coordinación de Participación Ciudadana remitió formalmente las observaciones, hallazgos y nuevos requerimientos el 21 de noviembre de 2025.

Diseño general del sistema y perfiles

El sistema está diseñado para gestionar el registro, selección y contratación de personal, con los siguientes perfiles y funcionalidades clave:

Perfil	Funcionalidades Clave
Aspirante	Registro en línea; validación de requisitos legales (edad, sección electoral, código postal); carga de documentación obligatoria; visualización y

Perfil	Funcionalidades Clave
	evaluación de la cápsula de inducción; generación de folio; se prioriza la postulación como primer paso.
Consejo Distrital	Registro de aspirantes; realización de compulsas contra bases de datos (clave de elector o CURP); asignación de nombramientos; gestión de sustituciones y bajas; visualización exclusiva de su distrito.
Oficinas Centrales	Funciones de administrador para asistir a Consejos Distritales y monitorear en tiempo real el avance del reclutamiento.
Consejerías	Rol nuevo solicitado para consulta y descarga de reportes con permisos de visualización.

Estado actual y ajustes solicitados

Actualmente, el sistema se encuentra en una etapa de validación de prototipo y ajustes funcionales. El avance global es del 60% aproximadamente.

Tras la revisión del 21 de noviembre de 2025, se están atendiendo los siguientes requerimientos y correcciones:

1. Implementación de validaciones automáticas (Requisitos de elegibilidad)

Se solicitó la inclusión de validaciones de elegibilidad automáticas, incluyendo:

- Mayoría de edad: Verificar que el aspirante cumpla con la edad requerida.
- Sección electoral: Validar que la sección sea un campo numérico de 4 dígitos y que corresponda al Estado de Guerrero.
- Código postal: Verificar que corresponda a un código postal guerrerense.
- Grado de estudios: Clasificar a la persona como no elegible si selecciona "primaria".
- Impedimentos: Incorporar una acción para verificar impedimentos relacionados con la disponibilidad, participación partidista, representación de partido, servicio público vinculado con programas sociales en el último año, o parentesco con funcionarios del INE o del IEPC Guerrero.

2. Reestructuración de funcionalidades y perfiles

- Priorización de postulación: Se reestructuran los menús para que el aspirante elija el cargo y el ámbito geográfico primero, ya que esto determina los requisitos, la inducción y la evaluación.
- Generación de compulsas: Está pendiente la integración de la acción de compulsas de la clave de elector o CURP contra las bases de datos en el rol de Consejo Distrital.
- Nombramientos: La función de asignación de nombramientos (cargos) se reubica al rol de Consejo Distrital para que sea realizada tras obtener los resultados de las evaluaciones, con visualización limitada a su distrito. Se debe incorporar la función para realizar sustituciones y bajas.
- Interfaz de usuario: Mejorar la selección de sedes y municipios, incluyendo un listado de municipios por distrito y, en su caso, un mapa para distritos con dos o más municipios.

- Perfil consejerías: Se confirma el requerimiento del nuevo rol con permisos de vista y descarga.

Reportes: Se debe enriquecer el módulo de reportes para que incluyan gráficas y estadísticas para el perfil de Consejerías.

Actividades proyectadas para el 2026

Considerando que el sistema debe estar listo para el Proceso Electoral 2026-2027, se proyectan las siguientes actividades para el año 2026:

- Implementación de Correcciones de Código derivadas de la revisión del 21 de noviembre de 2025, enfocadas en las validaciones de CURP, Sección Electoral y Grado de Estudios.
- Desarrollo e Integración del Módulo de Reportes Estadísticos y Gráficos para las Consejerías.
- Pruebas finales de estrés y seguridad del sistema antes de su despliegue oficial.

Lo que se informa, para su conocimiento y efectos conducentes.

Chilpancingo de los Bravo, Guerrero, 11 de diciembre de 2025.

LA PRESIDENTA DE LA COMISIÓN



C. ALEJANDRA SANDOVAL CATALÁN

EL SECRETARIO TÉCNICO DE LA COMISIÓN



C. ALBERTO GRANDA VILLALBA

