

- - -En la Ciudad de Chilpancingo de los Bravo, Guerrero; siendo las quince horas con treinta minutos del día veinticinco de agosto del año dos mil veintitrés, se procedió a celebrar, mediante la plataforma electrónica Hangouts Meet de Google, la **Primera Sesión Ordinaria** de la Comisión de Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero...” - - - - -

- - -En primer término, **la Consejera Presidenta de la Comisión, Cinthya Citlali Díaz Fuentes**, manifestó: “... Buenas tardes, Señoras y Señores integrantes de la Comisión, bienvenidos a la Primera Sesión Ordinaria de la Comisión de Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación, a la que oportunamente fueron convocados de conformidad con lo dispuesto en el artículo 46 del Reglamento de Comisiones del Consejo General del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero; para dar inicio a la presente sesión de trabajo, solicitó a la Secretaria Técnica proceda a realizar el pase de lista de asistentes a la sesión y declarar, en su caso, el Quórum Legal para sesionar válidamente...”-

- - -Acto Seguido, **la Secretaria Técnica, Ma. Concepción Rodríguez Serrano**, en términos de los artículos 36 fracción VI y 50 del Reglamento de Comisiones del Consejo General del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero, procede a realizar el pase de lista para celebrar la presente sesión con la asistencia de la Consejera Electoral Cinthya Citlali Díaz Fuentes; Presidenta de la Comisión, y como integrantes de la misma, las Consejeras Electorales Vicenta Molina Revuelta y Dulce Merary Villalobos Tlatempa, así como las Representaciones de los Partidos Políticos: del Partido Acción Nacional, el C. Silvio Rodríguez García; del Partido Revolucionario Institucional, el C. Manuel Alberto Saavedra Chávez; del Partido Verde Ecologista de México, el C. Juan Manuel Maciel Moyorido; de Movimiento Ciudadano, la C. Araceli Catalán Vázquez; de Morena, la C. Esther Araceli Gómez Ramírez; de México Avanza, el C. Isaías López Sánchez; del Partido de la Sustentabilidad Guerrerense, la C. Yessica Gabriel Moreno; del Partido Alianza Ciudadana, el C. José Orlando Isidro Ramos. Contamos también con la Mtra. Luz Fabiola Matildes Gama, Consejera Presidenta de este Instituto Electoral; el Mtro. Pedro Pablo Martínez Ortiz, Secretario Ejecutivo de este órgano electoral y la C. Ma. Concepción Rodríguez Serrano, Secretaria Técnica de la Comisión de Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación. - - - - -

- - -Seguidamente, **la Consejera Presidenta de la Comisión, Cinthya Citlali Díaz Fuentes**, instruye a la Secretaria Técnica dar cuenta del Orden del Día, previsto para esta sesión. - - - - -

- - -En uso de la voz, **la Secretaria Técnica, Ma. Concepción Rodríguez Serrano**, expresó: “...En uso de las facultades que a la Secretaría de la Comisión le confiere el artículo 55 del Reglamento de Comisiones del Consejo General del Instituto Electoral y de Participación

Ciudadana del Estado de Guerrero, se somete a la consideración de las y los integrantes de esta comisión, el siguiente Orden del Día: 1. Informe 001/CIGIND/SO/25-08-2023, relativo al inicio de los trabajos de la Comisión de Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación Guerrero. 2. Dictamen con Proyecto de Acuerdo 001/CIGIND/SO/25-08-2023, por el que se aprueba el Plan Anual de Trabajo de la Comisión de Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación, para el ejercicio 2023. Aprobación en su caso. 3. Asuntos Generales...”.

- - -Seguidamente, **la Consejera Presidenta de la Comisión, Cinthya Citlali Díaz Fuentes**, manifestó: “...Gracias Secretaria Técnica, el Orden del Día que se ha dado lectura queda a consideración de las y los integrantes de la Comisión por si alguien quisiera hacer uso de la voz o en su caso registrar algún punto en asuntos generales. De no haber participaciones solicito a la Secretaria Técnica someta a la consideración y en su caso la aprobación el Orden del Día que ha dado cuenta...”.

- - -En uso de la voz, **la Secretaria Técnica, Ma. Concepción Rodríguez Serrano**, expresó:” ...Se consulta a las Consejeras integrantes de la Comisión, quienes estén por su aprobación, sírvanse manifestarlo de la forma acostumbrada para estas sesiones virtuales, en votación nominal consultaría a cada una de ustedes el sentido de sus votos. **Aprobado por UNANIMIDAD el Orden del Día.**

- - -Seguidamente y en uso de la palabra **la Consejera Presidenta de la Comisión, Cinthya Citlali Díaz Fuentes**, manifestó: “...En desahogo del **Primer Punto** del Orden del Día, relativo al Informe 001/CIGIND/SO/25-08-2023, relativo al inicio de los trabajos de la Comisión de Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación. En cumplimiento a lo dispuesto por el Consejo General del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero, mediante Acuerdo 061/SE/11-08-2023, por el que se modifica el Acuerdo 056/SE/14-10-2020, por el que se aprobó la integración de las Comisiones permanentes y especiales del Consejo General, y del Comité de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero, y a su vez, se aprueba la integración de las Comisiones permanentes de Prerrogativas y Partidos Políticos, de Organización Electoral, de Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación, y de Sistemas Normativos Pluriculturales, se informa lo siguiente: La Comisión Especial de Igualdad de Género y No Discriminación, cambio de naturaleza y denominación para constituirse como Comisión Permanente de Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación, teniendo las siguientes atribuciones: I. Impulsar acciones para integrar sistemáticamente y de manera transversal la perspectiva de género, el enfoque interseccional, de derechos humanos, inclusión y no discriminación en el quehacer institucional. II. Proponer al Consejo General directrices para la elaboración e implementación de programas, proyectos, planes y acciones transversales con perspectiva

de género, enfoque interseccional y de derechos humanos a fin de garantizar, proteger, fortalecer, promover y difundir los derechos políticos y electorales de las mujeres y la inclusión de la participación política de los grupos en situación de vulnerabilidad, dentro del ámbito de competencia del Instituto Electoral. III. Supervisar y colaborar con la Unidad Técnica de Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación, a fin de impulsar acciones para fortalecer las capacidades y habilidades del personal del Instituto Electoral en materia de igualdad, no discriminación y erradicación de todo tipo de violencia en los espacios laborales. IV. Coadyuvar en el establecimiento de vínculos con diversas instituciones y organizaciones para la colaboración e implementación conjunta de programas y acciones para transversalizar la perspectiva de género, el enfoque interseccional, de derechos humanos y no discriminación al interior y exterior del Instituto Electoral. V. Proponer a la Junta Estatal, la emisión y actualización de la política institucional en materia de igualdad de género, inclusión y no discriminación del Instituto Electoral, a efecto de que dicho órgano lo someta a consideración del Consejo General para su aprobación definitiva. VI. Impulsar acciones para promover la participación política de acuerdo con los principios de equidad, perspectiva de género y no discriminación a grupos en situación de vulnerabilidad. VII. Diseñar y proponer ante el Consejo General acciones que fortalezcan las medidas para impulsar la igualdad laboral, asegurar espacios libres de violencia, hostigamiento/acoso laboral y sexual, y erradicar cualquier expresión de discriminación al interior del instituto. VIII. Coadyuvar con los diferentes órganos del Instituto Electoral para impulsar la igualdad entre mujeres y hombres, la inclusión, promover espacios libres de todo tipo de violencia y erradicar cualquier expresión de discriminación al interior del mismo. IX. Colaborar con las diversas comisiones del Consejo General en la creación y actualización de la normativa institucional que permita impulsar el principio de paridad de género, prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género, fortalecer los liderazgos políticos de las mujeres y promover la participación política de los grupos en situación de vulnerabilidad, con perspectiva de género, enfoque interseccional, de derechos humanos e inclusión. X. Vigilar que las políticas generales, programas y acciones que implemente el Instituto Electoral en materia de igualdad, paridad de género, violencia política contra las mujeres en razón de género, inclusión, discriminación y acciones afirmativas se realicen con perspectiva de género, enfoque interseccional y de derechos humanos, y se reflejen en sus actividades y contenidos. XI. Coadyuvar con las comisiones correspondientes del Instituto Electoral para dar seguimiento a las acciones implementadas por los partidos políticos para impulsar el principio de paridad de género, prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género, fortalecer los liderazgos políticos de las mujeres y promover la participación política de los grupos en situación de vulnerabilidad. XII. Realizar acciones de prevención, atención y difusión de los mecanismos de defensa para garantizar la protección de los derechos políticos y electorales de las mujeres y de los grupos en situación de vulnerabilidad. XIII. Divulgar al interior y exterior del Instituto Electoral, las actividades realizadas por la Comisión. XIV. Dar

seguimiento continuo al desarrollo de actividades en materia de derechos políticos y electorales de las mujeres y de los grupos en situación de vulnerabilidad a efecto de detectar buenas prácticas y/o áreas de oportunidad que fortalezcan el quehacer del instituto, en coordinación con la Unidad Técnica de Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación. XV. Acompañar y dar seguimiento a la participación del Instituto Electoral en los mecanismos interinstitucionales generados para impulsar la igualdad entre mujeres y hombres, la paridad de género, prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género, promover el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres y la participación política de los grupos en situación de vulnerabilidad. XVI. Conocer y avalar los Programas Operativos Anuales de la Unidad Técnica de Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación. XVII. Las demás que le confieran el Consejo General y la normatividad aplicable. Conforme lo dispone el considerando XV del Acuerdo 061/SE/11-08-2023, la integración de la Comisión, de forma excepcional, únicamente tendrá efectos por lo que resta del periodo establecido en el Acuerdo 056/SE/14-10-2020, esto es, hasta el momento en que este órgano superior de dirección emita el Acuerdo por el que se apruebe la integración de las Comisiones Permanentes y Especiales y del Comité de Transparencia y Acceso a la Información Pública, para el periodo 2023-2026, lo cual deberá acontecer, a más tardar, el próximo mes de octubre del año en curso, de conformidad con lo previsto en el artículo 22 del Reglamento de Comisiones vigente, a partir de la fecha, quedan inaugurados los trabajos de esta Comisión de Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación, por lo que, se encuentra previsto en esta sesión, la aprobación, en su caso, del Plan Anual de Trabajo para el ejercicio anual 2023.- - - - -

- - -Seguidamente, **la Consejera Presidenta de la Comisión, Cinthya Citlali Díaz Fuentes**, manifestó: "...En desahogo del **Segundo Punto** del Orden del Día, solicito a la Secretaria Técnica, dar cuenta a las y los integrantes de la Comisión..."- - - - -

- - -En uso de la voz, **la Secretaria Técnica de la Comisión, Ma. Concepción Rodríguez Serrano**, expresó: "...El Segundo punto del orden del día es el Dictamen con Proyecto de Acuerdo 001/CIGIND/SO/25-08-2023, por el que se aprueba el Programa Anual de Trabajo de la Comisión de Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación, para el ejercicio 2023, el proyecto contiene los siguientes puntos resolutivos: PRIMERO. Se aprueba el Dictamen con proyecto de Acuerdo por el que se aprueba el Programa Anual de Trabajo de la Comisión de Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación, para el ejercicio anual 2023, mismo que corre agregado como anexo único y forma parte integral del presente Dictamen con Proyecto de Acuerdo. SEGUNDO. Se instruye a la Secretaría Técnica de esta Comisión, remitir el presente Dictamen con Proyecto de Acuerdo a la Secretaria Ejecutiva de este instituto, a efecto de que se someta a la consideración y, en su caso, aprobación del Consejo General. El Acuerdo contiene el anexo del Programa Anual de Trabajo el cual tiene como propósito establecer directrices generales de seguimiento, orientación y

supervisión que desarrollará la Unidad Técnica de Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación, en las actividades que se desarrollen en el ámbito de la difusión y promoción en materia de paridad, no discriminación, inclusión, perspectiva de género y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género, bajo este contexto, en cumplimiento al artículo 19 fracción I del Reglamento de Comisiones del Consejo General del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero, se propone el Programa Anual de Trabajo de la Comisión de Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero para el ejercicio 2023.

1. Seguimiento a la Socialización de la normativa interna en materia de igualdad y no discriminación para el personal del IEPC Guerrero.
2. Seguimiento a la aplicación del Monitoreo y evaluación del ambiente laboral del IEPC Guerrero.
3. Seguimiento a las actividades del Observatorio de Participación Política de las Mujeres Guerrerenses.
4. Coadyuvar con las diversas áreas del IEPC Guerrero, para que todos los procesos y programas institucionales se realicen con igualdad, no discriminación, no discriminación e inclusión de grupos en situación de vulnerabilidad.
5. Seguimiento a las actividades de Fortalecimiento de la Participación Política y Electoral de los grupos en situación de vulnerabilidad.
6. Seguimiento a la implementación de Red de Mujeres Electas AMCEE en el Estado de Guerrero, edición 2023.
7. Seguimiento al informe relativo a las actividades, objetivos y metas alcanzadas por los Partidos Políticos acreditados ante el IEPC Guerrero, en materia de capacitación, promoción y desarrollo político de las mujeres en el Estado de Guerrero.
8. Seguimiento a la conmemoración de fechas significativas, en el marco de la ruta de la conmemoración de los 70 años del reconocimiento del derecho al voto de las mujeres en México y del cumplimiento de los 30 años del reconocimiento de los derechos humanos de las mujeres.
9. Seguimiento al curso de capacitación y sensibilización para prevenir y atender el hostigamiento, acoso laboral y sexual para el personal del IEPC Guerrero.
10. Seguimiento a la Difusión de la participación política de acuerdo con los principios de equidad, perspectiva de género y no discriminación a grupos en situación de vulnerabilidad; prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres por razón de género.
11. Seguimiento al funcionamiento y actualización del micrositio de los Derechos Políticos y Electorales de las Mujeres Guerrerenses.
12. Seguimiento a la Firma del convenio de colaboración entre Instituciones que intervienen en el análisis de riesgo y medidas de protección en casos de violencia política contra las mujeres en razón de género.
13. Seguimiento a la firma del Pacto Estatal de los Derechos Político Electorales de las Mujeres Guerrerenses Libres de Violencia y Discriminación.
14. Presentación y aprobación de los Informes de actividades de la Comisión de Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación, Parcial de rotación de Presidencia e Informe Anual.

Es cuanto a las actividades a desarrollar del Programa Anual de Trabajo 2023 de esta Comisión - - - - -

--Seguidamente, la **Consejera Presidenta de la Comisión, Cinthya Citlali Díaz Fuentes**, manifestó: "... Gracias Licda. Ma. Concepción Rodríguez Serrano, mencionar que derivado

de la reforma a la reforma a la Ley 483 de Instituciones y Procedimientos Electorales del Estado de Guerrero, la Comisión Especial de Igualdad de Género y No Discriminación, cambio de naturaleza y denominación para constituirse como Comisión Permanente de Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación, por lo cual resulta necesario realizar la aprobación del Programa Anual de Trabajo 2023...- - - - -

- - -En uso de la voz, **la Consejera Vicenta Molina Revuelta**, expresó: “.... Gracias Consejera Cinthya Citlali Díaz Fuentes, mencionar que tengo algunos comentarios de forma, en relación con el acuerdo es necesario definir si es proyecto de dictamen o es proyecto de acuerdo, tanto en el rubro como en los puntos de acuerdo que se están sometiendo a consideración, es importante armonizar el documento, en el considerando segundo se menciona explícitamente dictamen con proyecto de acuerdo, entonces sería armonizar; así mismo, describir por conducto de qué área se está proponiendo este cambio. En lo que respecta al Programa Anual de Trabajo es importante realizar una revisión al documento y especificar si las unidades de medida coinciden con las actividades previstas, en la actividad 5 se sugiere revisar las metas señaladas, en la actividad 8 y 9 las sugerencias van encaminadas en el mismo sentido, en la actividad 12 también es importante especificar si es dar seguimiento a la actividad o redactar un informe, es pertinente señalar que la actual política de igualdad laboral y no discriminación, tiene entre sus objetivos, la corresponsabilidad entre lo familiar y lo laboral es importante que en el Programa Anual de Trabajo se incluyera este objetivo, por último es importante que se incluyan las sesiones ordinarias de esta comisión, sería cuanto, muchas gracias...”- - - - -

- - -Seguidamente, **la Consejera Presidenta de la Comisión, Cinthya Citlali Díaz Fuentes**, manifestó: “...Muchas gracias, Consejera Vicenta Molina Revuelta, solicito a la Secretaria Técnica realice las observaciones correspondientes y se agregue la observación que es Dictamen con Proyecto de Acuerdo 001/CIGIND/SO/25-08-2023, así como al Programa Anual de Trabajo, al no haber más intervenciones al respecto, le solicito a la Secretaria Técnica, someta a aprobación de las Consejeras integrantes de la Comisión, con las observaciones realizadas al Dictamen con Proyecto de Acuerdo 001/CIGIND/SO/25-08-2023, por el que se aprueba el Programa Anual de Trabajo de la Comisión de Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación, para el ejercicio 2023...- - - - -

- - -En uso de la voz, **la Secretaria Técnica de la Comisión, Ma. Concepción Rodríguez Serrano**, expresó: “...Se somete a aprobación de las Consejeras integrantes de la Comisión, con las observaciones realizadas al Dictamen con Proyecto de Acuerdo 001/CIGIND/SO/25-08-2023, por el que se aprueba el Programa Anual de Trabajo de la Comisión de Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación, para el ejercicio 2023, el cual es “...**Aprobado por UNANIMIDAD de votos...**”- - - - -

- - -Seguidamente, la **Consejera Presidenta de la Comisión, Cinthya Citlali Díaz Fuentes**, manifestó: "...Al haberse agotado los puntos incorporados en el Orden del Día de esta sesión, siendo las quince horas con cuarenta minutos del día 25 de agosto del dos mil veintitrés, se da por concluida la presente sesión de la Comisión de Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación, firmando para constancia legal las y los que en ella intervinieron..."-----

**COMISIÓN ESPECIAL DE IGUALDAD
DE GÉNERO, INCLUSIÓN Y NO DISCRIMINACIÓN DEL
INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN
CIUDADANA DEL ESTADO DE GUERRERO**

**C. CINTHYA CITLALI DÍAZ FUENTES
CONSEJERA PRESIDENTA**

**C. VICENTA MOLINA REVUELTA
CONSEJERA ELECTORAL
INTEGRANTE DE LA COMISIÓN**

**C. DULCE MERARY VILLALOBOS TLATEMPA
CONSEJERA ELECTORAL
INTEGRANTE DE LA COMISIÓN**

**C. SILVIO RODRÍGUEZ GARCÍA
REPRESENTANTE DEL PARTIDO ACCIÓN
NACIONAL**

**C. MANUEL ALBERTO SAAVEDRA CHÁVEZ
PREPRESENTANTE DEL PARTIDO
REVOLUCIONARIO INSTITUCIONAL**

**C. JUAN MANUEL MACIEL MOYORIDO
REPRESENTANTE DEL PARTIDO VERDE
ECOLOGISTA DE MÉXICO**

**C. ARACELI CATALÁN VÁZQUEZ
REPRESENTANTE DE MOVIMIENTO
CIUDADANO**

**C. ESTHER ARACELI GÓMEZ RAMÍREZ
REPRESENTANTE DE MORENA**

**C. ISAÍAS LÓPEZ SÁNCHEZ
REPRESENTANTE DE MÉXICO AVANZA**

**C. YESSICA GABRIEL MORENO
REPRESENTANTE DEL PARTIDO
SUSTENTABILIDAD GUERRERENSE**

**C. JOSÉ ORLANDO ISIDRO RAMOS
REPRESENTANTE DEL PARTIDO ALIANZA
CIUDADANA**

**C. ULISES DE JESÚS JIMÉNEZ SÁNCHEZ
REPRESENTANTE DEL PARTIDO
REGENERACIÓN**

**C. LUZ FABIOLA MATILDES GAMA
CONSEJERA PRESIDENTA DEL IEPC
GUERRERO**



**INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN
CIUDADANA DEL ESTADO DE GUERRERO
SESIÓN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD
DE GÉNERO, INCLUSIÓN Y NO DISCRIMINACIÓN**



**C. PEDRO PABLO MARTÍNEZ ORTIZ
SECRETARIO EJECUTIVO DEL IEPC
GUERRERO**

**C. MA. CONCEPCIÓN RODRÍGUEZ SERRANO
SECRETARIA TÉCNICA DE LA COMISIÓN**

NOTA: LAS PRESENTES FIRMAS CORRESPONDEN A LA MINUTA DE LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO, INCLUSIÓN Y NO DISCRIMINACIÓN, DEL INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL ESTADO DE GUERRERO, CELEBRADA EL 25 DE AGOSTO DE 2023.