

INFORME 036/CIGlyND/SO/17-09-2025

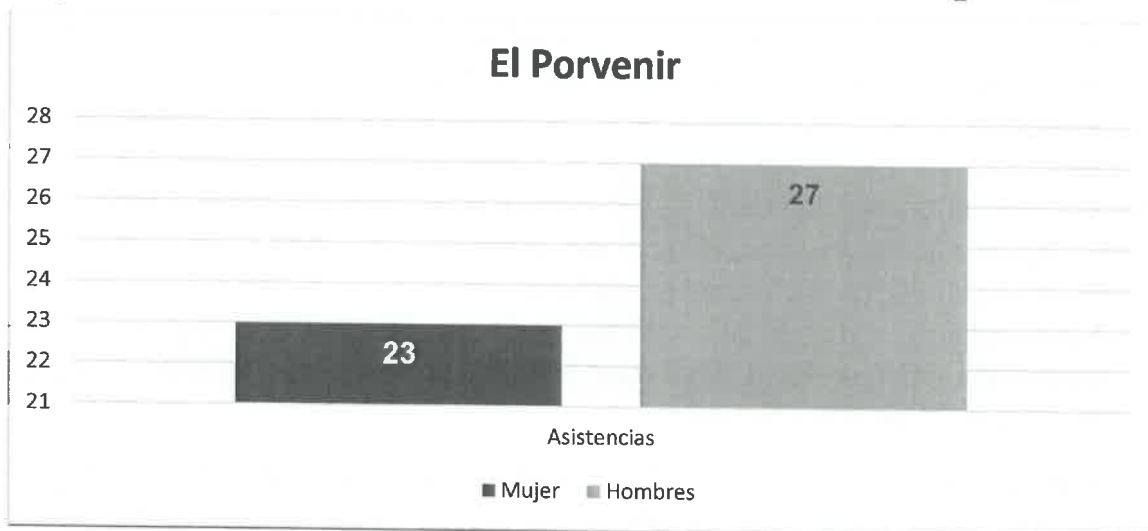
RELATIVO A LA PLÁTICA VIRTUAL SOBRE EL CONTENIDO DE LOS “LINEAMIENTOS PARA ATENDER LOS CASOS DE HOSTIGAMIENTO Y/O ACOSO LABORAL Y SEXUAL, EL PROCEDIMIENTO DE CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS LABORALES, ASÍ COMO PARA LA SUSTANCIACIÓN Y RESOLUCIÓN DEL PROCEDIMIENTO LABORAL SANCIONADOR Y EL RECURSO DE INCONFORMIDAD PARA EL PERSONAL DEL INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL ESTADO DE GUERRERO”, REALIZADA EL 25 DE AGOSTO DE 2025.

Con fundamento en el artículo 196, fracción I, de la Ley número 483 de Instituciones y Procedimientos Electorales del Estado de Guerrero (LIPEEG), en concordancia con el artículo 17, fracción I, del Reglamento de Comisiones del Consejo General del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero (IEPC Guerrero), se establecen como atribuciones de las comisiones analizar, discutir y aprobar los dictámenes, proyectos de acuerdo o de resolución, y, en su caso, los informes que deban ser presentados al Consejo General, así como conocer los informes que sean presentados por las Secretarías Técnicas en los asuntos de su competencia. Por lo anterior, se rinde el presente informe.

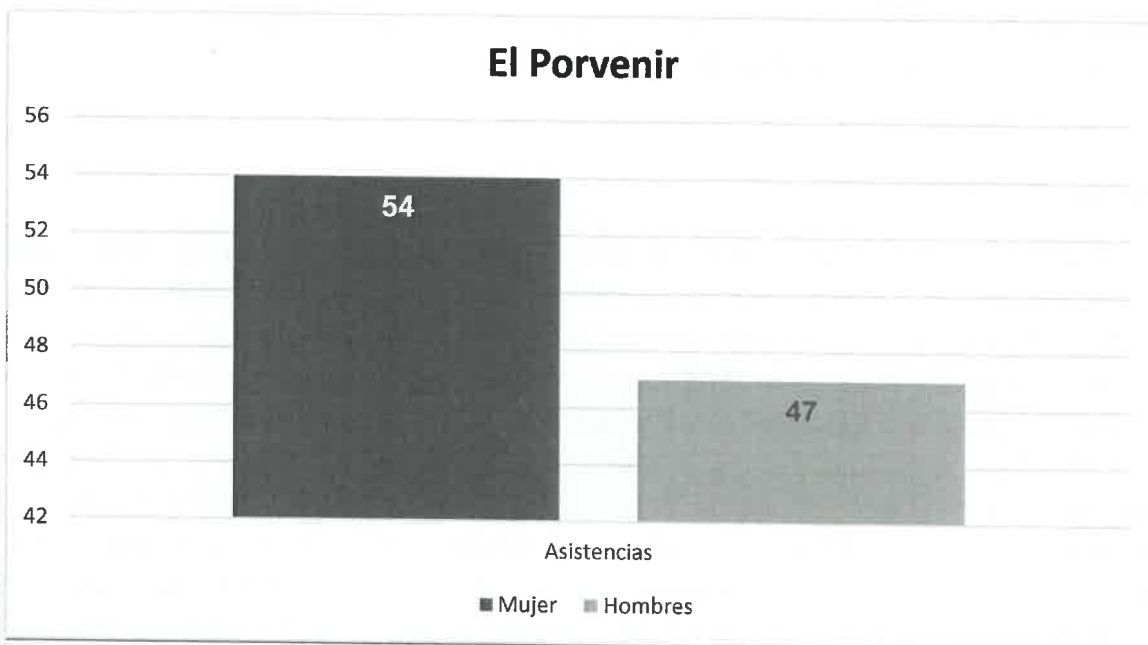
El día 25 de agosto de 2025, el Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero, a través de la Unidad Técnica de Igualdad de Género Inclusión y No Discriminación, en coordinación con la Dirección General Jurídica y de Consultoría, impartieron de manera virtual la plática informática sobre los Lineamientos para atender los casos de Hostigamiento y/o acoso Laboral y Sexual, el Procedimiento de Conciliación de Conflictos Laborales, así como para la Sustanciación y Resolución del Procedimiento Laboral Sancionador y el Recurso de Inconformidad para el personal del IEPC Guerrero, con el propósito de dotar al personal que labora en el Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero (IEPC Guerrero) de una herramienta práctica que les permita identificar las conductas de violencia, hostigamiento y acoso laboral y/o sexual, con la finalidad de erradicarlas y generar un clima laboral positivo, libre de violencia, que contribuya a la igualdad sustantiva. La plática informativa fue facilitada por Dra. Azucena Abarca Villagómez, encargada de Despacho de la Dirección General Jurídica y de Consultoría, y Carolina Gálvez Zeferino y la Analista de la Unidad Técnica de Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación.

Se abordaron los temas de:

- ✓ Conceptos básicos del hostigamiento y/o acoso laboral y sexual.
- ✓ Claves para identificar la violencia laboral, el hostigamiento y/o acoso laboral y sexual.
- ✓ A qué áreas acudir en caso de encontrarse en una situación de violencia laboral.



De acuerdo al formulario de registro, asistieron 54 mujeres y 47 hombres:



Facilitación de presentación y normativa.

En seguimiento a la plática informativa, el día 26 de agosto del presente año se compartió a todas las áreas un correo electrónico con la finalidad de facilitar a todo el personal las presentaciones que se utilizaron para el desarrollo de la plática informativa, así como la normativa interna en temas de hostigamiento y/o acoso laboral y sexual, conforme a lo siguiente:

1. Guía identificación de HALS y lineamientos_25-08-2025
2. Presentación lineamientos HALS 25-08-25

3. "Guía para la identificación y denuncia de la violencia, hostigamiento y/o acoso laboral y sexual en el Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero" Aprobado Mediante Acuerdo: 065/SO/28-03-2024 el 28 de marzo del 2024.
4. "Lineamientos para atender los casos de hostigamiento y/o acoso laboral y sexual, el procedimiento de conciliación de conflictos laborales, así como para la sustanciación y resolución del procedimiento laboral sancionador y el recurso de inconformidad para el personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero" Reformado Mediante Acuerdo: 031/SO/26-06-2025 el 26 de junio del 2025.

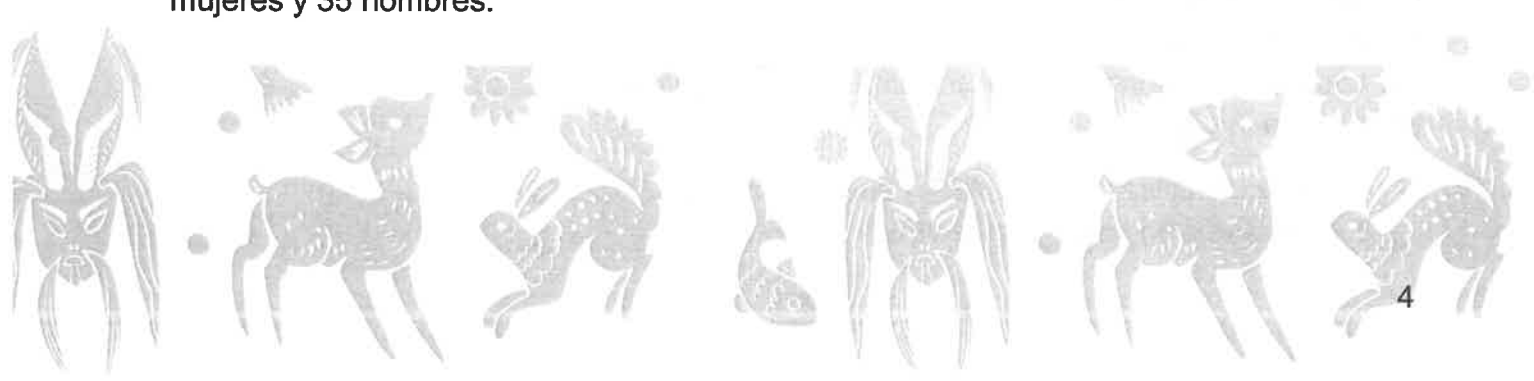
De igual manera se compartió que dicha normativa puede ser consultada en la página web del IEPC Guerrero, en el apartado del marco legal, a través del siguiente enlace: <https://www.iepcgro.mx/principal/sitio/marcolegal>

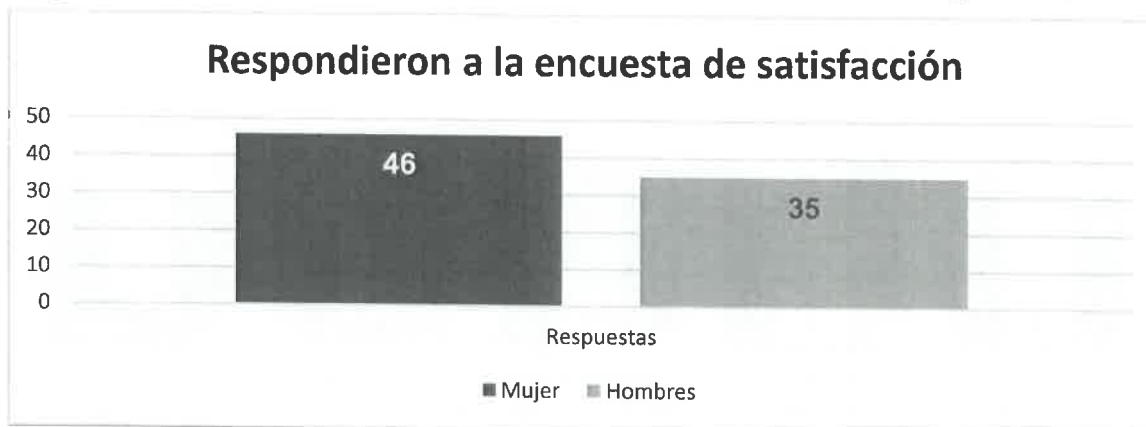
Además, se solicitó amablemente, hacer extensiva la información contenida en el correo, al personal que integra cada una de sus áreas.

Encuesta de satisfacción

El día miércoles 27 de agosto del 2025, en seguimiento a la Plática informativa de los "Lineamientos para atender los casos de hostigamiento y/o acoso laboral y sexual, el procedimiento de conciliación de conflictos laborales, así como para la sustanciación y resolución del procedimiento laboral sancionador y el recurso de inconformidad para el personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero", con el objetivo de evaluar los aspectos de la metodología, recursos de facilitación e impacto con base en su nivel de satisfacción de dicha plática con el propósito de seguir mejorando en cada una de nuestras actividades, se envió un correo electrónico a cada una de las áreas con la finalidad de que cada una de las personas asistentes respondieran la **Encuesta de Satisfacción** alojada en el siguiente enlace electrónico de Formulario de Google: <https://forms.gle/xTpBR4CMJsckRCpZ7>, a más tardar el día 29 de agosto del 2025, y así mismo se solicitó amablemente el apoyo para hacerlo extensivo con el personal de su área que asistió a la plática informativa.

Dicha encuesta de satisfacción fue respondida por 81 personas de las cuales son 46 mujeres y 35 hombres.





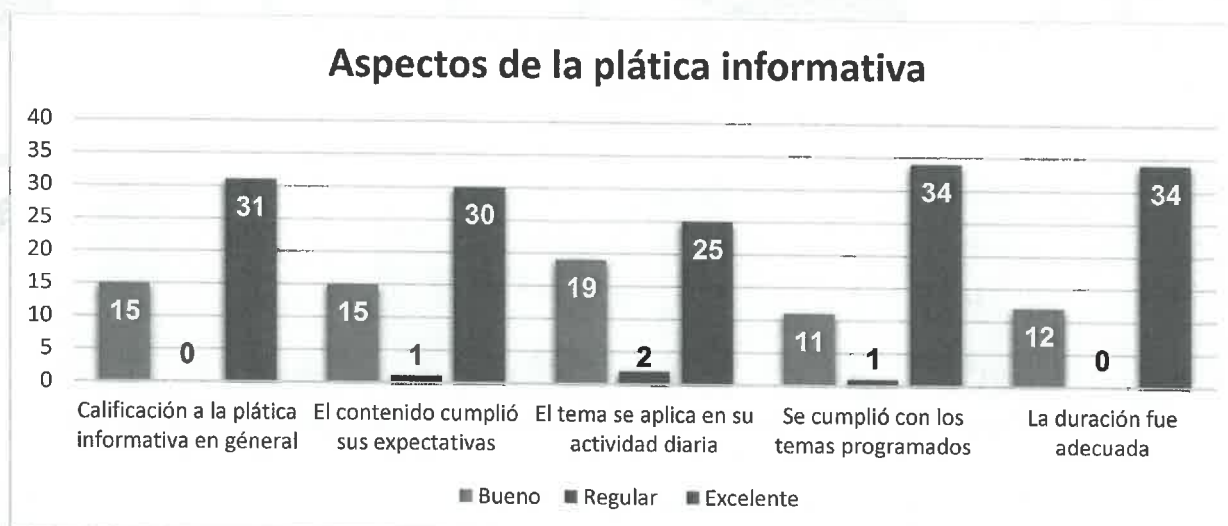
En la encuesta de satisfacción referida se preguntó lo siguiente, donde se tenía que responder de acuerdo a los parámetros de “Bueno” “Regular” y “Excelente”:

1. Aspectos de la plática informativa
2. Metodología y recursos
3. Capacitadora Unidad Técnica de Igualdad de Género Inclusión y no Discriminación
4. Capacitadora Dirección General Jurídica y de Consultoría
5. Utilidad y alcances de la plática informativa

Para conocer la parte cualitativa, a través de sus comentarios y opiniones respecto a la plática informativa, se realizaron las siguientes preguntas:

1. ¿Qué aspectos de la plática te gustaron más?
2. ¿Hay algo que crees que podría mejorarse?
3. ¿Qué otro tema te gustaría que se abordara?
4. Comentarios adicionales

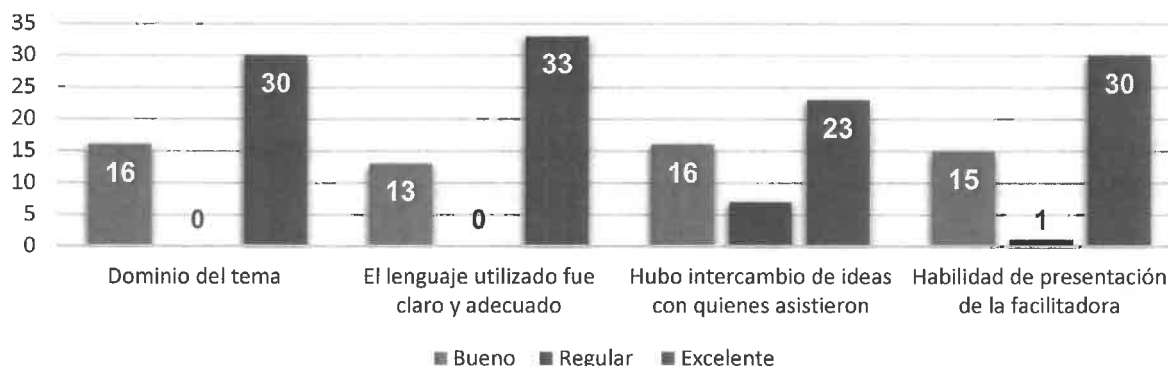
En el cual las 46 mujeres que respondieron a la encuesta de satisfacción, contestaron:



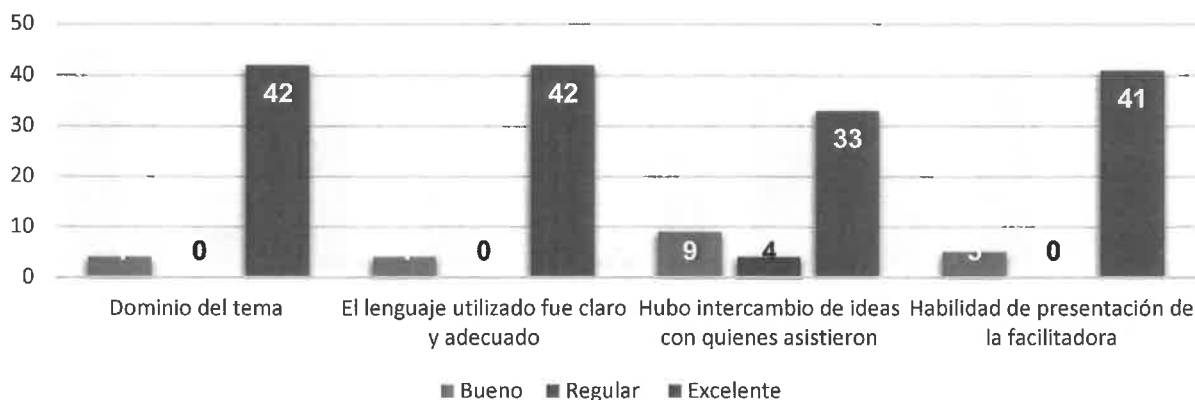
Metodología y recursos



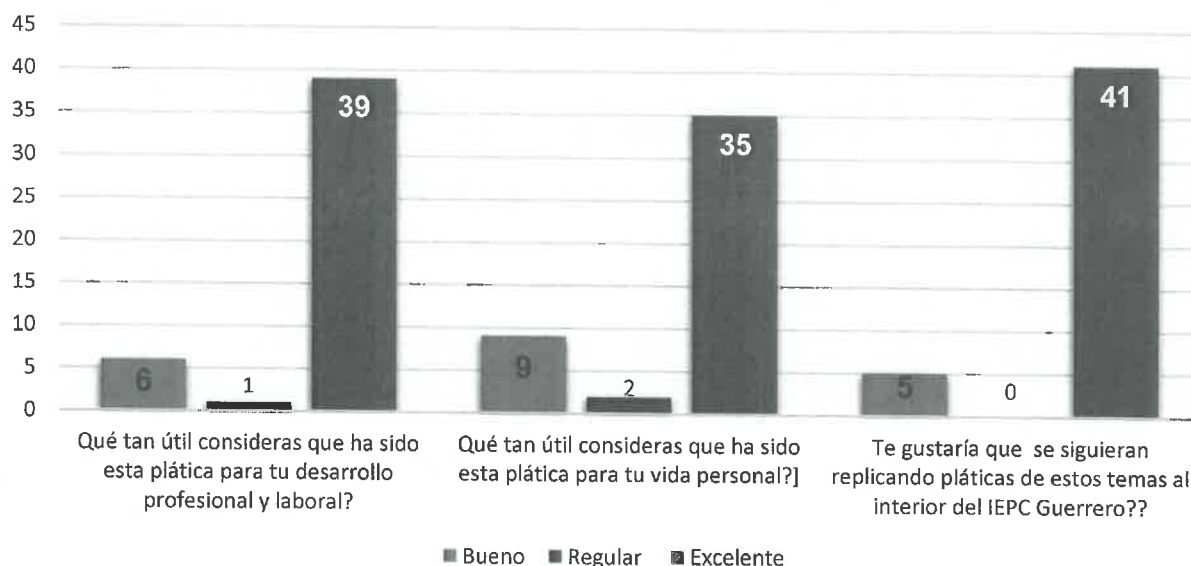
Capacitadora Unidad Técnica de Igualdad de Género Inclusión y no Discriminación



Capacitadora Dirección General Jurídica y de Consultoría



Utilidad y alcances de la plática informativa



Comentarios del cuestionario de satisfacción

N°	1. ¿Qué aspectos de la plática te gustaron más?
2.	Toda la plática estuvo interesante.
3.	La parte cuando explican cómo identificar el hostigamiento y acoso
4.	La explicación de la Dra. Azucena.
5.	El procedimiento sancionador
6.	En general me gustó mucho, fue muy clara y amena.
7.	información completa que ayuda a la convivencia sana y fomenta el respeto y sobre todo te enseña las herramientas para poder denunciar si existen este tipo de incidencias
8.	Identificación y denuncia de la violencia, hostigamiento y/o acoso laboral y sexual
9.	El tema de hostigamiento laboral
10.	El contenido y la estructura de la presentación considero que fue la adecuada ya que en todo momento se logró captar mi interés, a través de la precisión y la claridad con la que se abordaron los temas.
11.	la explicación sobre las conductas que pueden encuadrarse como hostigamiento laboral
12.	Etapas de conciliación
13.	Todos fueron muy interesantes

14.	la manera en como abordaron cada punto
15.	La información proporcionada de los casos de hostigamiento y acoso laboral y que existen los lineamientos que lo regulan
16.	Combinar datos con historias humanas
17.	Que indicaron ejemplos que pueden suceder de manera cotidiana, para que así nosotros podamos identificar claramente un indicio de abuso laboral.
18.	El procedimiento que debe seguirse para interponer una queja
19.	Claridad en los temas
20.	Que se ocupó un lenguaje muy práctico.
21.	En general, me gustó la plática
22.	Sin embargo
23.	El apoyo y disposición de las áreas para atender las problemáticas
24.	El procedimiento normativo
25.	La información de contacto de las instancias pertinentes.
26.	Toda la plática
27.	Hostigamiento
28.	Todo
29.	la explicación amplia de las acciones que pueden causar hostigamiento o acoso laboral
30.	Me pareció excelente la forma en que se definieron, con ejemplos concretos, los diferentes tipos de hostigamiento y acoso.
31.	Saber que se cuenta con normativa relativa al tema
32.	El procedimiento de atención a casos de violencia al interior del IEPC Guerrero.
33.	La relativa del acoso laboral
34.	Aclarar a las y los compañeros sobre el acoso sexual, porque algunas compañeras pueden sentirse incomodas con ciertas expresiones; el ejemplo que dieron de que alguien comentó que ahora no se podría cortejar a una mujer, precisando que sí pero una cosa es la forma de cortejar y respetar cuando haya una negativa y falta de interés.
35.	El contenido en general
36.	La manera de abordar los temas y el lenguaje utilizado
37.	Fue general
38.	La intervención del Titular del OIC y la interpretación jurídica.
39.	La parte donde interviene la encargada de la Dirección General Jurídica y de Consultoría

40.	Hostigamiento laboral y trabajo bajo presión
41.	la forma en como explicaron cómo identificar el HALS
42.	Las etapas del proceso
43.	La fluidez en la transmisión de la información
44.	la relevancia del tema y la claridad en la explicación.
45.	Las diapositivas y lenguaje claro.
46.	Que los temas fueron muy interesantes

Nº	2. ¿Hay algo que crees que podría mejorarse?
1.	Hacerlo un poco más dinámico
2.	Hacerlo más dinámico
3.	Todo estuvo excelente
4.	Si, que fuera presencial.
5.	Todo está bien
6.	Información completa
7.	Sin respuesta
8.	Ampliar más la información en el tema de hostigamiento laboral, ¿cómo se manifiesta?
9.	En el aspecto técnico el audio y la imagen del equipo de cómputo de la primera capacitadora, no se escuchaba ni se apreciaba muy bien, considero que se puede mejorar.
10.	No
11.	que este tipo de pláticas sean de forma presencial, en practica
12.	Todo fue muy claro
13.	hacer un poco más dinámicas estas actividades
14.	Me pareció completa la información que nos proporcionaron
15.	Que fueran presenciales
16.	tal vez más contemplar más material de apoyo como videos o imágenes para ser más visual y no tanto texto
17.	Más tiempo para impartir el curso
18.	Compartir Pláticas más seguido
19.	Podrían incluir más ejemplos prácticos para identificar las conductas de hostigamiento laboral en la vida real.
20.	No tengo comentarios al respecto
21.	.
22.	Solo el tema con el audio
23.	Ninguno

24.	impulsar campañas de concientización, promover la diversidad e inclusión, o crear espacios de diálogo donde se discutan estos temas abiertamente sin temor a represalias.
25.	Todo excelente
26.	Si
27.	No
28.	Sería importante que la actividad fuera presencial
29.	Me parece que la plática podría mejorar mucho si se incorporaran elementos más participativos.
30.	Compartir los documentos, hacerla amena, con ejemplos claros y precisos
31.	No
32.	Que la capacitación sea presencial
33.	Si, se podría poner en línea actividad interactiva o igual un cuestionario en formulario con preguntas relevantes del tema
34.	Enviar con anticipación el material a exponer
35.	Qué no fuera virtual, si no presencial
36.	Todo bien
37.	Nada que mejorar
38.	No
39.	Identificar cuando es hostigamiento laboral y trabajo bajo presión.
40.	que realmente todos pudieran expresar sus experiencias con libertad para así hacer un cambio
41.	Evitar siempre la revictimización de la personalidad
42.	Hasta ahora no.
43.	La interacción con otras personas
44.	Todo bien
45.	Que exista un buzón de quejas, sugerencias y denuncias anónimo para poder dar opiniones sobre el sistema que se maneja actualmente para mejorar.
46.	Por el momento la plática estuvo excelente

N°	3. ¿Qué otro tema te gustaría que se abordara?
1	Los temas son correctos
2	Que nos enseñen a elaborar correctamente una queja, ya sea para uno o para apoyar a un compañero.
3	Ninguno en especial
4	Como prevenir casos de Hostigamiento y Acoso sexual y laboral
5	Todo quedo muy claro
6	Consecuencias para la salud
7	Sin respuesta
8	Las consecuencias que con lleva no atenderse estos casos de hostigamiento
9	Las consecuencias para la salud física y mental de las víctimas, profundizar un poco más sobre este tema.
10	sin tema
11	Como prevenir el estrés laboral
12	Temas que tengan que ver con la inclusión en el sentido electoral
13	mas temas relacionados con la inclusión
14	Información adicional de Hostigamiento y Acoso laboral y sexual para reforzar
15	Acceso equitativo a oportunidades educativas y laborales
16	No tengo otro tema por el momento
17	Abordar más a fondo el tema
18	Mujeres trabajadoras, brindando cuidados a terceros (hijos, padres)
19	Violencia de género en el espacio institucional
20	De momento no tengo tema de interés
21	Sin respuesta
22	Problemáticas de género
23	Temas en materia electoral y elecciones
24	Ciberacoso Laboral

25	Más temas sobre acoso y hostigamiento
26	Acoso
27	No
28	Me pareció buen tema
29	Inteligencia Emocional en el Trabajo
30	Lo relativo a la documentación para la elaboración de quejas o de defensa, el seguimiento a una denuncia de acoso laboral o sexual.
31	Corresponsabilidad laboral-familiar.
32	Derechos laborales
33	Un curso de lenguaje inclusivo
34	Pluralismo jurídico estatal
35	Empoderamiento femenino y autocuidado
36	LGBT+
37	No tengo un tema en específico. Pero cualquier tema que contribuya al desarrollo diario de nuestras actividades.
38	Acoso y discriminación hacia las mujeres indígenas y afromexicanas que ostentan algún cargo público
39	Acoso moral
40	Todos los temas cumplen
41	Erradicación de la violencia de género
42	Por ahora va bien.
43	Sin respuesta
44	Todos los que se ha presentado, son muy buenos.
45	Gestión de conflictos con perspectiva de género.
46	La discriminación laboral

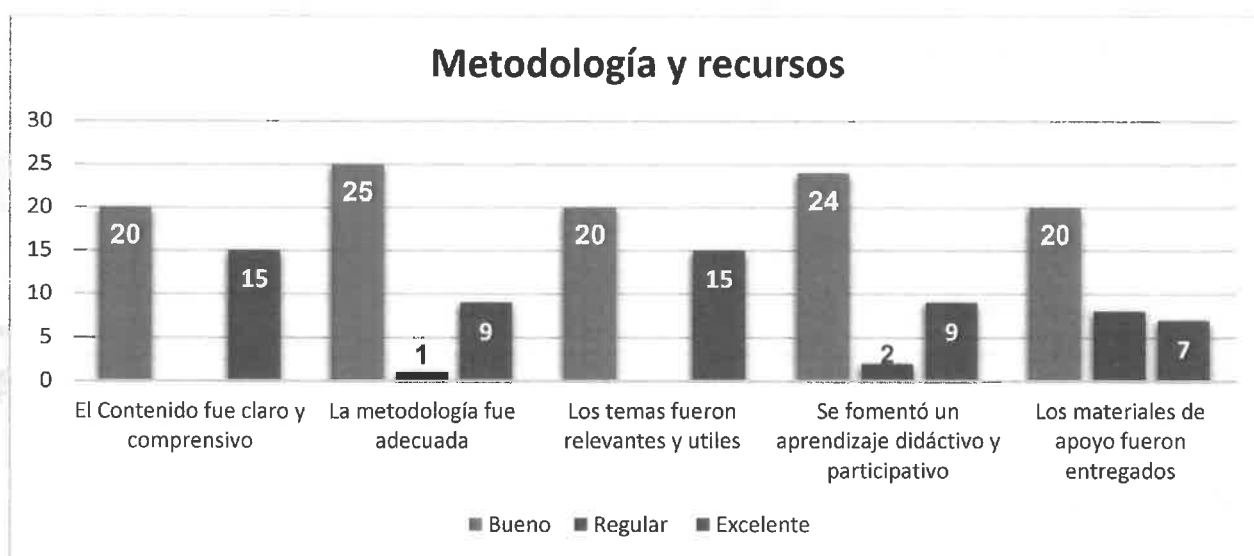
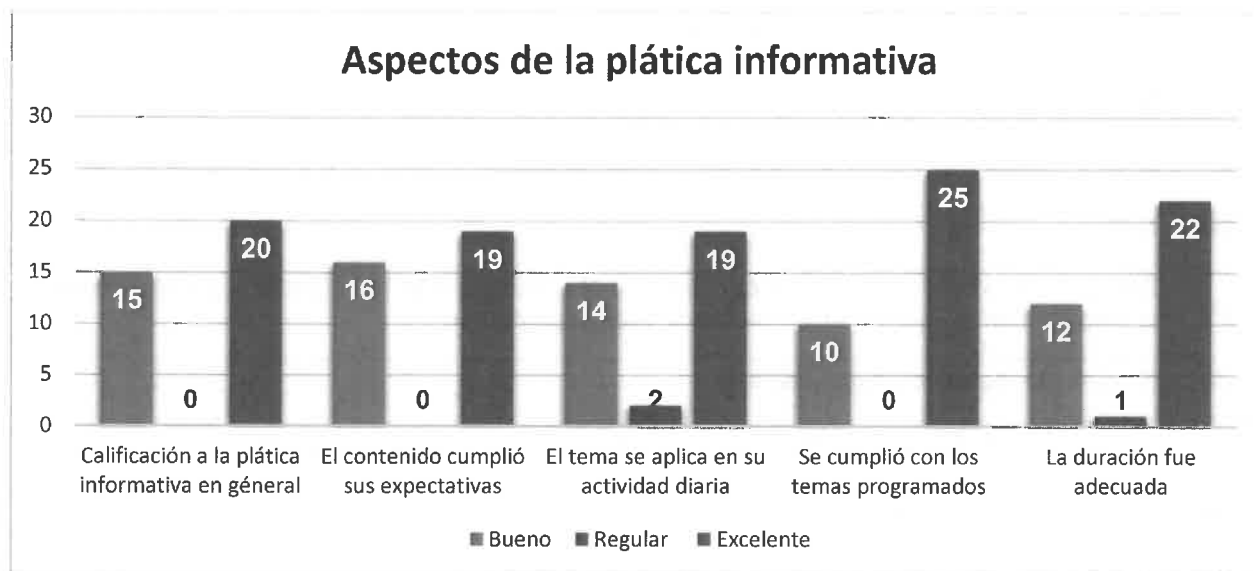
N° Comentarios adicionales

1	Felicitaciones por este tipo de actividades para el personal del IEPCGRO, me parece importante y muy útil que nos den este tipo de pláticas para que siempre lo tengamos presente. Gracias.
2	Ninguno
3	Ninguno
4	Felicitaciones por el trabajo realizado
5	felicitaciones a las capacitadoras
6	asesoría es súper importante
7	Sin respuesta
8	Que se continúe informando y desarrollando estos temas para el conocimiento no solo del personal, sino también de la ciudadanía
9	Felicidades a las áreas involucradas en la organización de estos temas que sin lugar a dudas son de gran importancia y relevancia.
10	No
11	Este tipo de temas son de suma importancia, deberían de ser continuos.
12	Sin comentarios
13	Ninguno
14	La plática me pareció excelente
15	Sin comentario
16	Ninguno
17	Excelente platica informativa
18	Felicidades a las ponentes
19	Me pareció muy acertada y clara la plática
20	Ninguno
21	Sin respuesta
22	Ninguno

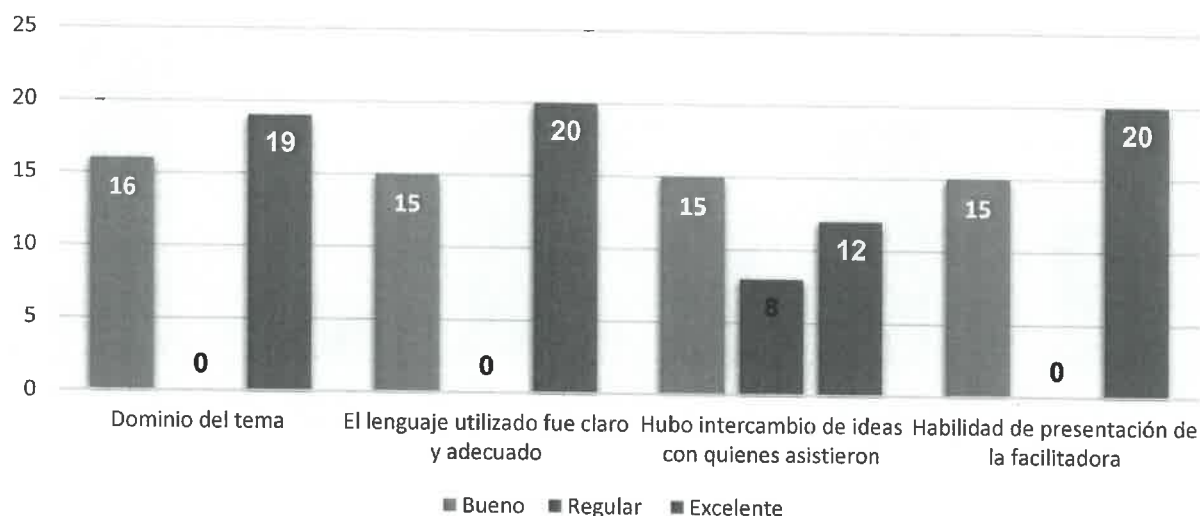
23	El tema fue pertinente y las facilitadoras dominan los temas planteados. Por otra parte, hace falta la impartición de temas en materia de elecciones, en fechas recientes se realizaron diversas reformas que han modificado el método de organización de elecciones y no se ha brindado la actualización correspondiente. Si bien los temas de género, violencia política en razón de género y hostigamiento laboral y sexual, son importantes, también lo son los relacionados con la organización eficiente de los procesos electorales y fomento de la participación ciudadana.
24	Gracias por explicar un tema tan importante como son los lineamientos. Su trabajo es fundamental para crear espacios más seguros y conscientes para todas y todos.
25	No me llegaron los materiales de apoyo
26	Ninguno
27	Sin comentarios
28	Ninguno
29	Esta plática no solo nos ha brindado herramientas, sino que nos ha recordado que el respeto y la empatía son la base de un ambiente de trabajo productivo.
30	Gracias por los temas, excelente tema.
31	Fue una charla muy amena, hubo claridad y dominio en los temas abordados.
32	Gracias por la capacitación en el tema
33	sin comentarios
34	Digan organizando eventos en línea
35	Felicidades por esta iniciativa de capacitación
36	Ninguno
37	Ninguno
38	No tengo comentarios adicionales
39	Muy buena presentación
40	NO
41	Muy bien material
42	No tengo
43	Sin respuesta
44	Muchas gracias por estas capacitaciones!

45	Gracias a estas pláticas, podemos conocer mejor las herramientas con las que contamos para denunciar si existe algún caso de hostigamiento y/o acoso.
46	Felicitaciones para el IEPC en especial esta área que implementa este tipo de actividades ya que son sumamente importantes tanto en la vida personal como laboral.

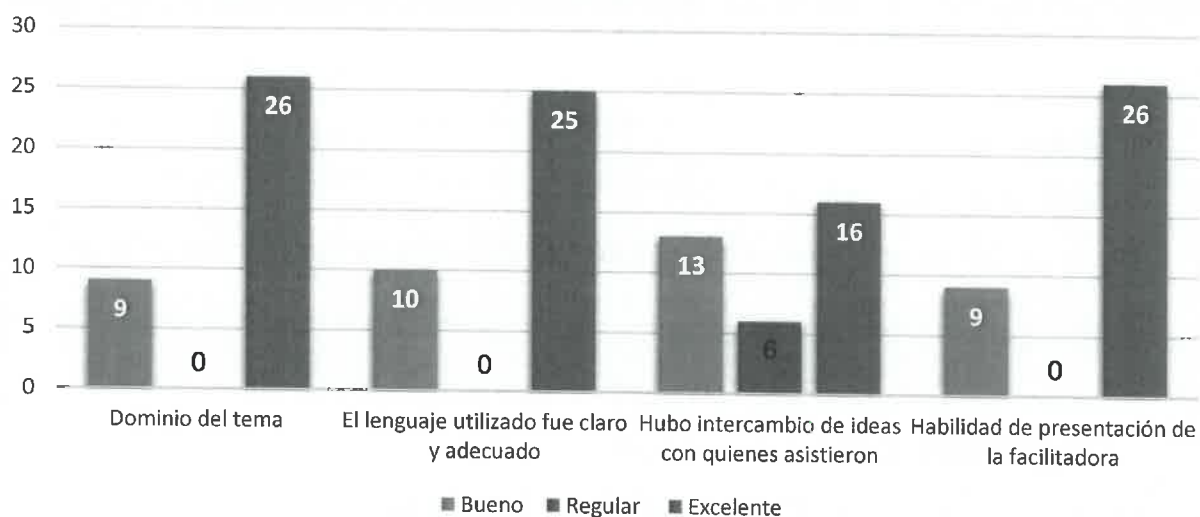
Los 35 hombres que respondieron a la encuesta de satisfacción, expresaron lo siguiente:



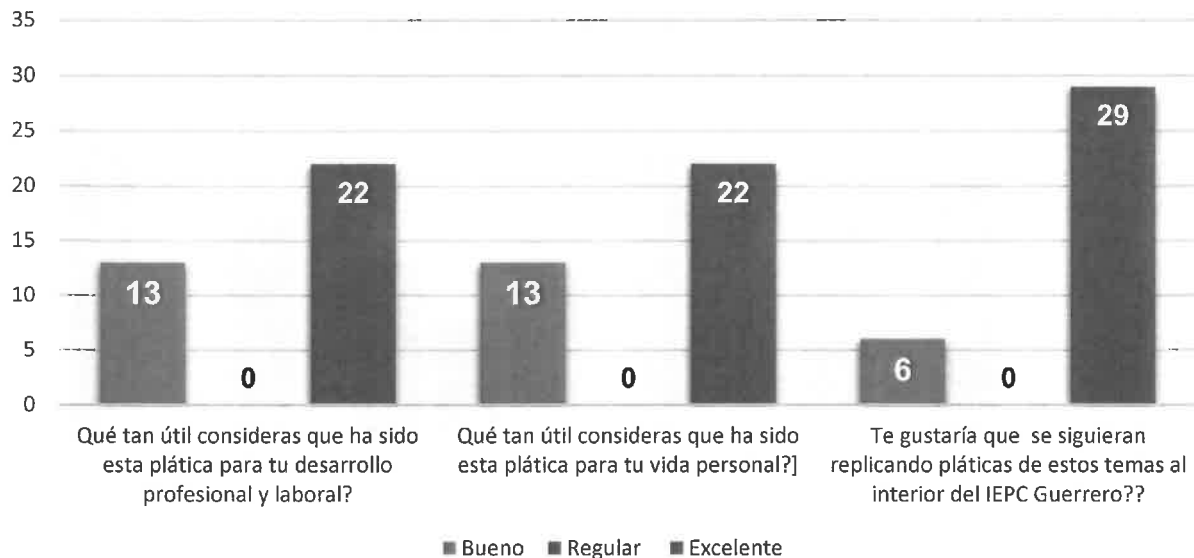
Capacitadora Unidad Técnica de Igualdad de Género Inclusión y no Discriminación



Capacitadora Dirección General Jurídica y de Consultoría



Utilidad y alcances de la plática informativa



Comentarios del cuestionario de satisfacción

Nº	47. ¿Qué aspectos de la plática te gustaron más?
48.	En general toda la plática es muy interesante.
49.	Deben de ser presenciales la capacitación
50.	Sin respuesta
51.	todos los temas, muy útiles
52.	Que se identifique claramente que casos pueden representar algún tema de hostigamiento laboral
53.	En general todo
54.	El fundamento legal del procedimiento para la correcta sanción y resolución.
55.	Las áreas de atención en caso de ser víctimas
56.	Los temas que se tocaron y la importancia que se le dan a cada uno
57.	Los mecanismos para poder ejercer tus derechos y evitar que se cometan actos que afecten el desarrollo de un ambiente laboral libre de violencia
58.	El procedimiento
59.	Todos
60.	La conexión que existió entre la ponente y espectador
61.	explicación del tema y su diversificación

62.	El espacio para los comentarios y retroalimentación
63.	Las definiciones de las conductas.
64.	En general todo ya que fue una información valiosa que hacía falta al personal .
65.	El proceso de conciliación
66.	La explicación detallada de los temas de acoso
67.	La facilidad en la que hacían que los temas fueran entendibles del todo.
68.	La explicación clara de la diferencia entre Hostigamiento y Acoso
69.	Todos
70.	En general fue de mi agrado la plática
71.	Como bajaron los temas para ejemplificarlos con aspectos cotidianos en nuestras actividades laborales.
72.	la interacción con los demás compañeros
73.	La claridad y precisión de la exposición
74.	Los ejemplos, la claridad y la información en general.
75.	Sobre el procedimiento de conciliación de conflictos laborales
76.	Todos por igual
77.	El tema
78.	El alcance dentro de las áreas de trabajo y su resolución
79.	El proceso para levantar una denuncia
80.	Sobre las consecuencias de la Violencia Laboral
81.	1. Conductas que pueden ser consideradas como acoso laboral. 2. Atención de asuntos de hostigamiento y/o acoso laboral y sexual
82.	¡Abordar temas que vivimos en la vida cotidiana en nuestro centro de trabajo!

Nº	2. ¿Hay algo que crees que podría mejorarse?
47.	Considero que sería importante que hubiera interacción entre la ponente y los asistentes.
48.	Poner ejemplos concretos de casos
49.	La presentación fue adecuada
50.	entrar a profundidad en los temas
51.	Mayor tiempo para la capacitación y que sea más dinámica, donde puedan interactuar las y los participantes.
52.	Todo excelente
53.	El manejo de los tiempos.
54.	La capacitación continua
55.	Que la capacitación fuera presencial y que se busque un mayor intercambio de ideas
56.	De momento no
57.	Todo muy bien
58.	el dinamismo de las actividades
59.	La utilización de un lenguaje más común
60.	Abundar en temas más apegados a las situaciones diarias
61.	No
62.	El acceso a la información de los temas.
63.	Todo bien solo ampliar más los temas
64.	No
65.	Más tiempo
66.	Todo bien
67.	Me parece que sería conveniente facilitar la información de manera previa a las charlas, para llegar a ellas más empapados de los temas.
68.	Me gustaría que compartieran las diapositivas que utilizaron en la plática
69.	Por el momento así como estuvo, es buen método

70.	No es recomendación, considero que fue un buen acierto el horario en que se realizó la actividad.
71.	las diapositivas en cuestión de tamaño
72.	Compartir materiales de exposición y demás bibliografía
73.	Quizá el tiempo de la ponencia y ejemplos más dinámicos, sin embargo todo me pareció correcto.
74.	Por el momento todo estuvo claro, ya habíamos tomado un curso del tema, así que se comprendió todo
75.	Citar ejemplos prácticos de lo que implicaría el tema que se aborda durante el desarrollo de las actividades (no solo comentar lo que ya está establecido en el marco normativo)
76.	Que sea presencial
77.	Ejemplos de casos y su metodología de solución
78.	si que el acosador no lo cambien de espacio físico, que lo corran
79.	Estuvo excelente la platica
80.	Platicas informativas de manera presencial
81.	¡Si, tal vez realizar una encuesta por áreas e ir identificando al acoso u hostigamiento laboral, los cursos son buenos, pero es difícil que un trabajador se atreva a hablar por miedo a tener represalias, también podría existir un buzón e ir identificando en donde esta alguna situación de esta índole!

Nº	3. ¿Qué otro tema te gustaría que se abordara?
1	Violencia de género.
2	Trabajo colaborativo, cultura organizacional, Ética profesional
3	Sin respuesta.
4	Me gustaría que se tocara más el tema de procedimiento, en el ámbito
5	Que se profundice más sobre estos temas en otra capacitación
6	Por ahora los temas abordados fueron excelentes
7	Sin comentarios
8	Lenguaje idóneo en el ambiente laboral

9	Desarrollo personal
10	Derechos y obligaciones en el ámbito laboral
11	Todo muy bien
12	nuevas masculinidades
13	El procedimiento de conciliación de conflictos laborales
14	temas sobre convivencias de géneros y homofobia
15	No
16	Nuevas masculinidades.
17	Derechos laborales
18	Sin respuesta
19	Profundizar más en los tipos de acoso laboral
20	Alguna segunda parte del tema.
21	Sugiero abordar el tema de Cultura Organizacional, haciendo hincapié en los valores, comportamientos, identidad y la responsabilidad. Es importante que quienes trabajamos en el IEPC tengamos claro el rol que desempeñamos en el Instituto.
22	Alguno relacionado con los protocolos para atender estos casos
23	Sobre derechos laborales
24	Nuevas masculinidades
25	considero que hay más ejemplos de donde se puede tomar como referencia del acoso
26	Casos prácticos para mejor ilustración con reserva de identidad, ya sean propios del instituto o de otras instituciones.
27	Quizá una charla sobre la prevención de enfermedades de la salud mental en el trabajo.
28	Seguir abordando estos temas más a profundidad
29	Obligaciones y responsabilidades de las personas servidoras públicas en el desarrollo de las actividades que puedan diferenciar que si o que no es considerado acoso laboral
30	El código de ética
31	De índole electoral e igualdad
32	Ninguno en particular

33	Las normativas aplicables sobre la Violencia laboral
34	Diferencia de entre acoso laboral y carga de trabajo
35	Violencia de Género

Nº	Comentarios adicionales
1	Me gustaría que nos compartieran la presentación para seguir estudiando el tema.
2	Importante seguir firme ti este tipo de capacitación
3	Sin respuesta
4	Hacer más pláticas sobre estos temas, para conocimiento del personal
5	Ninguno
6	Todo bien
7	Ninguno.
8	Las iniciativas son muy buenas
9	Considero que establecer mecanismos para fomentar la participación de la audiencia
10	Muchas gracias
11	Excelente las ponencias
12	Ninguno
13	Generar guías didácticas sobre estos temas
14	Sin respuesta
15	No
16	Excelente.
17	Excelente información
18	Ninguno
19	Todo bien
20	Ninguno, gracias.
21	Celebro este tipo de charlas que abonan a la buena convivencia laboral. Mi reconocimiento y agradecimiento al área responsable y a quienes dieron la charla.

22	Me gustaría que compartieran las diapositivas que utilizaron en la plática
23	Sin comentarios
24	Agradezco el esfuerzo por mejorar las habilidades blandas del personal.
25	Ninguno
26	Mantener la capacitación interior del órgano electoral en diversos tópicos de inclusión, no discriminación y acciones afirmativas a favor de mujeres y grupos minoritarios o vulnerados, a fin de que TODA la estructura tenga conocimiento de las metas alcanzadas por el IEPC-GRO.
27	Ningún comentario adicional.
28	Ninguno
29	Buena plática en general
30	Sin comentarios
31	Ninguno
32	nada
33	Dar gracias al IEPC Guerrero y a los que impartieron la plática, ya que por ello tenemos más conocimiento sobre nuestros derechos como trabajadores.
34	Ninguno
35	¡Traer algún ponente que hablara sobre redes sociales, hace tiempo tomé un curso que se llama, Eres lo que publicas y es muy bueno! ¡No recuerdo el ponente, pero lo pueden encontrar en Facebook con ese nombre! Gracias.

EVIDENCIA FOTOGRAFICA



Se informa a las y los integrantes de la Comisión de Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación, para conocimiento y efectos conducentes.

Chilpancingo de los Bravo, Guerrero; 17 de septiembre de 2025.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN

C. DULCE MERARY VILLALOBOS TLATEMPA

CONSEJERA ELECTORAL

C. MA. CONCEPCIÓN RODRÍGUEZ SERRANO

SECRETARIA TÉCNICA DE LA COMISIÓN

INFORME 037/CIGIyND/SO/17-09-2025

RELATIVO A LA PRESENTACIÓN VIRTUAL DE LA DEFENSORÍA PÚBLICA ELECTORAL EN LA ATENCIÓN DE ASUNTOS DE VIOLENCIA POLÍTICA EN RAZÓN DE GÉNERO DEL TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO DE GUERRERO, REALIZADA EL 25 DE AGOSTO DE 2025.

Con fundamento en el artículo 196, fracción I, de la Ley número 483 de Instituciones y Procedimientos Electorales del Estado de Guerrero (LIPEEG), en concordancia con el artículo 17, fracción I, del Reglamento de Comisiones del Consejo General del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero (IEPC Guerrero), se establecen como atribuciones de las comisiones analizar, discutir y aprobar los dictámenes, proyectos de acuerdo o de resolución, y, en su caso, los informes que deban ser presentados al Consejo General, así como conocer los informes que sean presentados por las Secretarías Técnicas en los asuntos de su competencia. Por lo anterior, se rinde el presente informe.

En el marco del Programa Operativo de la Red de Mujeres Electas en el Proceso Electoral Ordinario y los Procesos Electivos por Sistemas Normativos Propios (usos y costumbres) 2023-2024, el cual establece realizar actividades destinadas a prevenir, atender y erradicar la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género (VPMRG), dichas actividades se enmarcan en la línea estratégica denominada "Promoción", cuyo objetivo es impulsar acciones que generen prácticas preventivas de la violencia política, con el propósito de que las mujeres electas puedan ejercer plenamente sus derechos político-electorales.

El 25 de agosto de 2025, el Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero (IEPC Guerrero), a través de la Comisión de Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación, llevó a cabo la presentación virtual de la Defensoría Pública Electoral en la Atención de Asuntos de Violencia Política en Razón de Género del Tribunal Electoral del Estado de Guerrero. Dicha presentación estuvo a cargo de la Dra. Alma Delia Eugenio Alcaraz, Magistrada Presidenta del Tribunal Electoral del Estado de Guerrero; la Licda. Verónica Montoya Garduño, Titular de la Defensoría Pública Electoral en la Atención de Asuntos de Violencia Política en Razón de Género del Tribunal Electoral del Estado de Guerrero; y la Licda. Erika Guadalupe Palomares Cordero.

La Defensoría Pública Electoral en la Atención de Asuntos de Violencia Política en Razón de Género del Tribunal Electoral del Estado de Guerrero, es la encargada de prestar gratuitamente a las mujeres los servicios de orientación, asesoría y representación jurídica en materia de violencia política en razón de género, ejercida en su contra, aplicando las perspectivas de género, interseccional e intercultural; brindando a las mujeres que así lo soliciten, los servicios para la atención siguientes:

- I. **Representación jurídica:** en aquellos asuntos de violencia política en razón de género que sean competencia exclusiva del Tribunal Electoral del Estado de Guerrero.

La representación jurídica consiste en la procuración y/o mandato de defensa de los derechos político-electorales de las mujeres que han sufrido violencia política en razón de género

- II. **Asesoría jurídica:** en aquellos asuntos de violencia política en razón género, que sean competencia de la autoridad jurisdiccional y administrativa electoral local;

La asesoría jurídica consiste en la orientación técnica sobre la naturaleza, contenido y alcances de los derechos político-electorales constitucionales, convencionales y legales, establecidos en favor de las mujeres que han sufrido en violencia política en razón de género.

- III. **La Orientación:** en aquellas consultas que no requieran de los otros servicios.

La orientación consiste en informar, guiar y canalizar a las mujeres que han sufrido violencia política en razón de género, a la instancia correspondiente, en aquellas consultas que no se encuentren en el ámbito de competencia electoral, a fin de garantizarles una tutela judicial efectiva.

En su mensaje de bienvenida, la Mtra. Luz Fabiola Matildes Gama, Consejera Presidenta del IEPC Guerrero, reiteró el compromiso del IEPC Guerrero de continuar impulsando la participación política de las mujeres en un entorno libre de violencia.

La moderación estuvo a cargo de la Dra. Dulce Merary Villalobos Tlatempa, Consejera Electoral y Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación, quien mencionó que el IEPC Guerrero da seguimiento a la Red de Mujeres Electas 2024-2027, a través de la implementación de diversas acciones y capacitaciones que coadyuvan a la generación de prácticas preventivas de la violencia política, con el propósito de que las mujeres electas puedan ejercer sus derechos políticos y electorales en un contexto de igualdad.

Contamos con la presencia de las Consejeras Electorales Dra. Betsabé F. López López y Mtra. Alejandra Sandoval Catalán, integrantes de la Comisión de Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación, así como de la Consejera Electoral, Licda. Dora Luz Morales Leyva, el Mtro. Pedro Pablo Martínez Ortiz, Secretario Ejecutivo del IEPC Guerrero; la Licda. Rocío Morales Morales, Presidenta del Comité Directivo Estatal del Partido Acción Nacional en Guerrero; la Rosio Calleja Niño, representante de Morena ante el IEPC Guerrero. Asimismo, se contó con

la valiosa asistencia de las Diputadas de la LXIII Legislatura del Congreso del Estado de Guerrero, Leticia Mosso Hernández y María Irene Montiel Servín.

Estuvieron presentes las Síndicas y Regidoras de los Municipios de Ajuchitlán del Progreso, Apaxtla, Atoyac de Álvarez, Atlixac, Acatepec, Chilpancingo de los Bravo, Copalillo, Copanatoyac, Cuetzala del Progreso, Huitzuco de los Figueroa, Huamuxtitlán, Iliatenco, Iguala de la Independencia, Leonardo Bravo, La Unión de Isidoro Montes de Oca, Malinaltepec, Mártir de Cuilapan, Ometepec, Pilcaya, Petatlán, San Nicolás, Tlapa de Comonfort, Teloloapan, Xalpatláhuac, Zihuatanejo de Azueta. Asimismo, contamos con la asistencia de las Mujeres Electas del Municipio Nuú Savi, las Coordinadoras y Concejeras del Concejo Municipal Comunitario de Ayutla de los Libres, Guerrero.

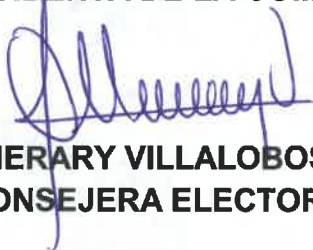




Se informa a las y los integrantes de la Comisión de Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación, para conocimiento y efectos conducentes.

Chilpancingo de los Bravo, Guerrero; 17 de septiembre de 2025.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN



**C. DULCE MERARY VILLALOBOS TLATEMPA
CONSEJERA ELECTORAL**



**C. MA. CONCEPCIÓN RODRÍGUEZ SERRANO
SECRETARIA TÉCNICA DE LA COMISIÓN**