

ACUERDO 013/CSSPEN/SO/17-09-2025

POR EL QUE SE APRUEBA EL PROGRAMA DE MEDIANO PLAZO DEL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL, CORRESPONDIENTE AL CICLO TRIANUAL 2025-2028, DEL INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL ESTADO DE GUERRERO. APROBACIÓN EN SU CASO.

GLOSARIO

Comisión de Seguimiento: Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional.

CPEUM: Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

DESPEN: Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional.

Estatuto: Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa.

INE: Instituto Nacional Electoral.

IEPC Guerrero: Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero.

Junta: Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral.

Ley Electoral Local: Ley número 483 de Instituciones y Procedimientos Electorales del Estado de Guerrero.

Ley General: Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales.

Lineamientos: Lineamientos para la Planeación y Evaluación del Servicio Profesional Electoral Nacional.

Órgano de Enlace: Órgano de Enlace con el Servicio Profesional Electoral Nacional.

OPLE: Organismo Público Local Electoral.

Programa: Programa de Mediano Plazo del Servicio Profesional Electoral Nacional 2025-2028.

Servicio: Servicio Profesional Electoral Nacional.

ANTECEDENTES

1. El 21 de enero de 2021, la Junta mediante Acuerdo INE/JGE11/2021, aprobó los Lineamientos, los cuales entraron en vigor el día 22 de enero de 2021.
2. El 16 de mayo de 2024, el Consejo General del INE, emitió el Acuerdo INE/CG546/2024, por el que aprobó las modificaciones al Estatuto, en cumplimiento a lo ordenado por el Acuerdo INE/CG682/2023, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 30 de mayo de 2024, entrando en vigor al día hábil siguiente de su publicación.
3. El 23 de julio de 2025, la Junta mediante Acuerdo INE/JGE151/2025, aprobó el Plan Trianual del Servicio, correspondiente al periodo de septiembre de 2025 a agosto de 2028.
4. El 4 de agosto de 2025, el Mtro. Jorge Egren Moreno Troncoso, encargado de despacho de la Dirección Ejecutiva del Servicio, mediante circular INE/ED/DESPEN/001/2025, hizo del conocimiento a la Titular del Órgano de Enlace con el Servicio, el Plan Trianual del Servicio, aprobado por la Junta el 23 de julio de 2025, mediante el Acuerdo INE/JGE151/2025. Asimismo, solicitó el Programa de Mediano Plazo, el cual debería ser remitido con su respectiva aprobación a más tardar el 24 de septiembre de 2025.

Conforme a los antecedentes citados y en términos de los siguientes:

CONSIDERANDOS

Primero. Competencia.

I. Que de conformidad con el artículo 30, numeral 3 de la Ley General, para el desempeño de sus actividades, el Instituto y los Organismos Públicos Locales Electorales contarán con un cuerpo de servidores públicos en sus órganos ejecutivos y técnicos. Integrados en un Servicio Profesional Electoral Nacional que se regirá por el Estatuto que al efecto apruebe el Consejo General. El Servicio, tendrá dos sistemas, uno para el Instituto y otro para los Organismos Públicos Locales Electorales, que contendrán los respectivos mecanismos de selección, ingreso, capacitación, profesionalización, promoción, evaluación, rotación, permanencia y disciplina. El Instituto ejercerá la rectoría del Sistema y regulará su organización, funcionamiento y la aplicación de los mecanismos a los que se refiere el presente artículo.

II. Que el párrafo cuarto del artículo 173 de la Ley número 483 de Instituciones y Procedimientos Electorales del Estado de Guerrero, establece que para el desempeño de sus actividades, contará con un cuerpo de servidores públicos en sus órganos

ejecutivos y técnicos, integrados en un Servicio Profesional Electoral Nacional que se regirá por el Estatuto del Servicio y demás normativa que para el efecto emita el INE, así como con personal de la rama administrativa regulado por la normativa interna del Instituto Electoral.

III. Que el artículo 195 de la Ley antes referida, establece que el Consejo General del Instituto, integrará de manera permanente las Comisiones de Prerrogativas y Partidos Políticos, Educación Cívica y Participación Ciudadana; Administración; Quejas y Denuncias, Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional; Sistemas Normativos Pluriculturales; Organización Electoral e Igualdad de Género, Inclusión y No Discriminación.

IV. Que el artículo 376, fracción II del Estatuto, establece que corresponde al Órgano Superior de Dirección en cada OPLE y a sus integrantes, determinar la integración de la Comisión de Seguimiento al Servicio con carácter permanente, que será responsable de garantizar la correcta implementación y funcionamiento de los mecanismos del Servicio, bajo la rectoría del INE y conforme las disposiciones de la CPEUM, la Ley, del Estatuto y demás ordenamientos aplicables.

Segundo. Disposiciones normativas que sustentan la determinación.

V. Que el artículo 179 del Estatuto, refiere que la planeación del Servicio es el proceso mediante el cual la DESPEN: I. Definirá objetivos, programas, procedimientos, acciones y metas para el funcionamiento eficaz del Servicio y de sus mecanismos. II. Programará la implementación de sus mecanismos; III. Analizará la información sobre su desarrollo; IV. Realizará estudios para identificar sus necesidades, y V. Propondrá adecuaciones o mejoras para su organización y funcionamiento.

VI. Que el artículo 180 del Estatuto, establece que la evaluación del Servicio es el instrumento que permite conocer y dar seguimiento al comportamiento del Servicio en su conjunto, y en particular, al cumplimiento de sus objetivos. La DESPEN diseñará los indicadores y parámetros necesarios para su evaluación y presentará un informe de los resultados obtenidos a la Junta, previo conocimiento de la Comisión del Servicio.

VII. Que el artículo 4 de los Lineamientos, refiere que la planeación del Servicio es el proceso mediante el cual el Instituto, a través de la Junta y a propuesta de la DESPEN, definirá los objetivos, programas, procedimientos, actividades y metas para el funcionamiento eficaz del Servicio y de sus mecanismos, atendiendo los fines del Instituto y el fortalecimiento del Servicio en los OPLE.

La planeación contribuirá a establecer en la operación de los mecanismos del Servicio la visión de contribuir a la promoción, el respeto, la protección y la garantía de los derechos político-electorales de la ciudadanía.

VIII. Que el artículo 5 de los Lineamientos, establece que, mediante la planeación del Servicio, la DESPEN deberá planear trianualmente con una programación anual, la implementación de sus mecanismos y generará y analizará la información sobre su desarrollo.

La DESPEN deberá realizar análisis, diagnósticos o estudios para identificar las necesidades de los mecanismos del Servicio y proponer adecuaciones o mejoras para su organización y funcionamiento.

IX. Que el párrafo segundo del artículo 6 de los Lineamientos, señala que la DESPEN diseñará y actualizará los indicadores y parámetros necesarios para la evaluación. En esta materia podrá solicitar la asesoría del grupo de trabajo del Comité de Planeación Institucional.

X. Que el artículo 13 de los Lineamientos, refiere que la Planeación del Servicio tiene por objeto promover el crecimiento profesional y el progreso de las y los miembros del Servicio, a fin de consolidar un funcionariado polivalente y con competencias para afrontar escenarios cambiantes e incluso adversos para el Instituto, los OPLE y la materia electoral en su conjunto. Dicha planeación estará alineada a los fines y objetivos del Instituto, así como al fortalecimiento y expansión del Servicio en los OPLE.

XI. Que el artículo 14 de los Lineamientos, establece que en el largo plazo, la planeación estará orientada a la contribución del Servicio a la planeación estratégica del Instituto y de los OPLE, cuyo desarrollo se sujetará a un período superior a los tres años.

En el mediano plazo, la planeación tendrá un horizonte trianual, a efecto de que incorpore la celebración de procesos electorales federales y armonice la operación de los mecanismos del Servicio dentro de ese periodo.

La planeación anual consistirá en la estructuración de las actividades que habrán de realizarse en un ejercicio, teniendo como contexto la planeación de mediano y largo plazo.

En estas acciones de planeación, la DESPEN deberá considerar lo dispuesto por el componente de Prospectiva Estratégica del Modelo de Planeación Institucional.

La planeación contribuirá al desarrollo institucional de los OPLE, para instrumentar de forma directa los mecanismos del Servicio, bajo la rectoría del Instituto, teniendo como fin el fortalecimiento del Servicio para cumplir de forma plena con la obligación constitucional de respetar, proteger y garantizar los derechos político-electorales de la ciudadanía en las entidades federativas.

XII. Que el artículo 16 de los Lineamientos, señala que la DESPEN integrará la propuesta de plan trianual y programa anual de trabajo que deberá presentar a la Junta previo conocimiento de la Comisión del Servicio.

El plan se presentará entre los meses de junio y julio previos al inicio de cada ciclo trianual y el programa se presentará a más tardar en febrero del año correspondiente.

Cada OPLE, a través de su Comisión de Seguimiento, deberá aprobar su respectivo programa de mediano plazo, teniendo como referencia el plan trianual que apruebe la Junta, y remitirlo a la DESPEN, dentro de los dos meses posteriores a la emisión de dicho plan.

El Programa de Mediano Plazo deberá señalar, en su caso, las iniciativas del OPLE para instrumentar de forma directa la operación de los mecanismos del Servicio.

XIII. Que el artículo 17 de los Lineamientos, refiere que los planes y programas deberán señalar las actividades prioritarias o estratégicas que se llevarán en los periodos anual y trianual.

Asimismo, se deberán identificar las iniciativas o proyectos específicos de la Cartera Institucional de Proyectos del Instituto necesarios para la consecución de los objetivos de los mecanismos y del Servicio.

Tercero. De la determinación.

XIV. Que el 4 de agosto de 2025, el Mtro. Jorge Egren Moreno Troncoso, Encargado de Despacho de la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional, mediante circular INE/ED/DESPEN/001/2025, hizo del conocimiento a la Titular del Órgano de Enlace con el Servicio, el Plan Trianual del Servicio Profesional Electoral Nacional, aprobado por la Junta General Ejecutiva el 23 de julio de 2025, mediante el acuerdo INE/JGE151/2025. Asimismo, solicitó el Programa de mediano plazo, el cual debería ser remitido con su respectiva aprobación a más tardar el 24 de septiembre de 2025.

XV. Que en atención a lo solicitado en el considerando que antecede, el Programa de Mediano Plazo, que se presenta para aprobación de esta comisión se integra de la manera siguiente:

1. **Glosario:** Contiene definiciones simplificadas para una mejor comprensión del lector.
2. **Marco Normativo:** Contempla al marco legal del cual se desprende el Plan Trianual del SPEN 2025- 2028.
3. **Introducción:** Contiene la motivación para la integración del Plan Trianual del SPEN 2025-2028 en la que se describe la planeación del Servicio y enuncia la situación actual de este Instituto.
4. **Situación actual del OPLE:** Apartado que describe los mecanismos que no podrá desarrollar el IEPC Guerrero, así como las razones por las cuales no se puede expandir el servicio.

- 5. Programa de Mediano Plazo:** Contempla los mecanismos y actividades prioritarias o estratégicas que implementará el IEPC Guerrero, así como aquellas que desarrollará en conjunto con la DESPEN en el ciclo trianual 2025-2028.
- 6. Conclusiones:** En este apartado, se desarrollan las acciones y retos a realizar durante el ciclo trianual.
- 7. Cronograma.** Ilustra de forma calendarizada las actividades inherentes al Servicio, a realizar en el ciclo trianual 2025-2028.

XVI. Que el Programa de Mediano Plazo del Servicio 2025-2028, refiere que en los últimos 3 años, el Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero, ha tenido recortes presupuestales significativos en donde si bien es cierto que, se han desarrollado todas las actividades en materia de Servicio establecidas en el programa de mediano plazo (2022-2025), se prevé que en el ciclo trianual (2025-2028) **no se realice** la implementación de los mecanismos siguientes:

- Programa de formación
- Capacitación
- Selección e ingreso

Que derivado de lo anterior y en términos de los artículos 446 del Estatuto, 17 y 61 de los Lineamientos para la profesionalización y la capacitación del personal del Servicio del sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales, el IEPC Guerrero estará adhiriéndose al programa de formación y capacitación de la DESPEN del INE.

Asimismo, se estableció que en cuanto al mecanismo de selección e ingreso de personal del Servicio, el IEPC Guerrero contempló para el ejercicio fiscal 2026, el pago del examen de conocimientos y psicométrico que se aplicarán a los aspirantes a ocupar una plaza del servicio, haciendo énfasis que la asignación del recurso de los exámenes, dependerá del presupuesto que otorgue para dicho ejercicio el Congreso del Estado de Guerrero.

XVII. Que en el Programa de Mediano Plazo del Servicio 2025-2028, se tiene previsto dar impulso al siguiente mecanismo:

- Ascenso

Asimismo, se solicitará apoyo institucional a la DESPEN, para el desarrollo de los siguientes mecanismos:

- Selección e ingreso
- Programa de Formación
- Capacitación
- Evaluación del desempeño
- Ascenso

Finalmente, el IEPC Guerrero, operará por su cuenta los mecanismos:

- Cambios de Adscripción o Rotación
- Encargos de Despacho
- Incorporación Temporal
- Reingreso o Reincorporación al Servicio
- Incentivos
- Titularidad
- Promoción en rango
- Disciplina
- Permanencia

XVIII. Que en virtud de que el Programa de Mediano Plazo del Servicio del ciclo trianual 2025-2028 del IEPC Guerrero, cumple con los requerimientos solicitados, esta Comisión de Seguimiento, emite para su aprobación el programa en referencia.

Por lo expuesto y con fundamento en lo previsto por los artículos 30, numeral 3 de la Ley General, 173 y 195 de la Ley Electoral Local, 179, 180 y 376, fracción II del Estatuto, 4, 5, 6, 13, 14, 16 y 17 de los Lineamientos, la Comisión de Seguimiento, tiene a bien emitir los siguientes:

ACUERDOS

PRIMERO: Se aprueba el Programa de Mediano Plazo del Servicio Profesional Electoral Nacional del Ciclo Trianual 2025-2028 del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero que, como anexo único forma parte del presente Acuerdo.

SEGUNDO: Notifíquese el presente Acuerdo al personal del Servicio del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero.

TERCERO: Se instruye a la Titular del Órgano de Enlace de este Instituto Electoral remitir el presente Acuerdo y su anexo único, a la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Nacional Electoral, para los efectos correspondientes.

CUARTO: El presente Acuerdo entrará en vigor y surtirá efectos una vez aprobado por la Comisión de Seguimiento del IEPC Guerrero.

QUINTO: Publíquese el presente Acuerdo en la página electrónica del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero.

El presente Proyecto de Acuerdo fue aprobado en la Novena Sesión Ordinaria de la Comisión de Seguimiento, celebrada el 17 de septiembre de 2025, con el voto unanimé de la y el Consejero Electoral Dra. Dulce Merary Villalobos Tlatempa, Lic. Amadeo Guerrero Onofre, y de la Dra. Betsabé Francisca López López, Consejera Presidenta de esta Comisión.

**LA CONSEJERA PRESIDENTA DE LA
COMISIÓN**

DRA. BETSABÉ FRANCISCA LÓPEZ LÓPEZ

LA SECRETARIA TÉCNICA

MTRA. NAYELI VALDOVINOS VENTURA



PROGRAMA DE MEDIANO PLAZO DEL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL 2025-2028

**Instituto Electoral y de Participación
Ciudadana del Estado de Guerrero**

Chilpancingo de los Bravo, Gro., agosto de 2025

Índice de contenido

GLOSARIO	3
Marco normativo	4
1. Introducción	5
2. Situación actual del OPLE.....	6
2.1 Fortalecimiento.....	6
2.2 Expansión.....	6
2.3 Metas y retos.....	6
2.4 Estadísticas del Servicio.....	6
2.4.1 Estructura de niveles del SPEN.....	7
2.4.2 Número de plazas del SPEN.....	7
2.4.3 Cargos y puestos del SPEN por género.....	8
2.4.4 Promedio de edad del personal del SPEN.....	8
3. Programa de Mediano Plazo.....	9
a. Mecanismos y actividades prioritarias o estratégicas	11
4. Conclusiones	14
5. Cronograma	15

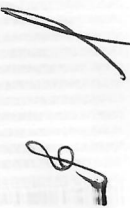
GLOSARIO

Consejo General	Consejo General del Instituto Nacional Electoral
Comisión del Servicio	Comisión del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Nacional Electoral
Comisión de Seguimiento	Comisión de Seguimiento del Servicio Profesional Electoral Nacional en el OPLE
Ciclo	Ciclo Trianual 2025-2028
Constitución	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos
DESPEN	Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional
Estatuto	Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa
IEPC Guerrero	Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero
Instituto/INE	Instituto Nacional Electoral
JGE/Junta	Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral
Ley	Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales
Ley Electoral Local	Ley número 483 de Instituciones y Procedimientos Electorales del Estado de Guerrero
Lineamientos	Lineamientos para la Planeación y Evaluación del Servicio Profesional Electoral Nacional
Mecanismos del Servicio	Selección, ingreso, capacitación, profesionalización, promoción, evaluación, cambios de adscripción y rotación, permanencia, incentivos y disciplina, incluyendo el sistema de ascenso
OPLE	Organismo Público Local Electoral
Personal del SPEN	Personal del Servicio Profesional Electoral Nacional
Plan Trianual SPEN	Plan Trianual del Servicio Profesional Electoral Nacional correspondiente a septiembre de 2025 a agosto de 2028
Procesos del Servicio	Formación, reingreso, planeación del Servicio, evaluación del servicio y titularidad
Reglamento Interior	Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral.

Servicio/SPEN	Servicio Profesional Electoral Nacional
SIISPEN	Sistema Integral de Información del Servicio Profesional Electoral Nacional
SIVOPLE/Sistema	Sistema de Vinculación con los OPLE.

Marco normativo

- Artículo 41, párrafo tercero, Base V, Apartado D, de la Constitución.
- Artículos 30, numeral 3; 201, numerales 1 y 3; 202, numerales 1 y 2, de la Ley.
- Artículos 1, fracciones I, II y III; 26, fracción I; 169; 179 y 369 del Estatuto.
- Artículo 48, párrafo primero, incisos a) y b) del Reglamento Interior.
- Artículos 4; 5; 10, fracción III; 11, fracciones I y III; 13; 14, 16, 17 y 18 de los Lineamientos.
- Artículo 173, párrafo cuarto de la Ley Electoral Local.



1. Introducción

Conforme a lo establecido en el párrafo tercero del artículo 16 de los Lineamientos, el IEPC Guerrero, presenta su Programa de Mediano Plazo del Servicio Profesional Electoral Nacional, el cual cubre el ciclo trianual de septiembre de 2025 a agosto de 2028, de conformidad a lo establecido en el Plan Trianual 2025-2028 aprobado por la JGE, mediante Acuerdo INE/JGE151/2025 de fecha 23 de julio de 2025.

Para el IEPC Guerrero, el primer ciclo correspondiente a septiembre de 2022 a agosto de 2025 presentó avances significativos en los siguientes aspectos:

- Gestión de solicitudes de encargos de despacho.
- Rotaciones por necesidades del Servicio.
- Aprobación de ponderaciones de la evaluación trianual de desempeño 2022-2025
- Otorgamiento de la titularidad al personal del Servicio
- Otorgamiento de promociones en rango
- Otorgamiento de incentivos al personal del Servicio.

Asimismo, se han logrado identificar retos importantes para ser atendidos durante el ciclo trianual 2025-2028:

- Cubrir a través de concurso público las 5 plazas vacantes siguientes:
 - 1 plaza de la Coordinación de Organización Electoral
 - 1 plaza de la Coordinación de Prerrogativas y Partidos Políticos
 - 1 plaza de la Coordinación de lo Contencioso Electoral
 - 1 plaza de Jefatura de Organización Electoral
 - 1 plaza de Asistencia Técnica de lo Contencioso Electoral
- Gestión de recursos para cubrir los costos del examen de conocimientos y psicométrico que se aplica a las personas aspirantes a una plaza del servicio
- Gestión de recursos para cubrir el pago por única ocasión que se otorga al personal del servicio que obtiene la titularidad, así como la promoción en rango. A la fecha en el IEPC Guerrero, 3 personas del servicio son titulares y cuentan con una promoción en el rango **A**, y en el ejercicio fiscal 2026; se estima que previa revisión de requisitos normativos, 14 personas del servicio van adquirir la titularidad y la promoción en rango **A** y las 3 personas del servicio que se encuentran en rango **A**, asciendan al rango **B**. En tanto, 5 personas del servicio van adquirir la titularidad y la promoción en rango **A** entre el ejercicio fiscal 2027 y 2028.



2. Situación actual del OPLE

2.1 Fortalecimiento

En los últimos 3 años, el IEPC Guerrero ha tenido recortes presupuestales significativos en donde si bien es cierto que, se han desarrollado todas las actividades en materia de servicio establecidas en el programa de mediano plazo (2022-2025), se prevé que para el siguiente ciclo trianual (2025-2028) no se realizará la implementación de los mecanismos siguientes:

- Programa de formación
- Capacitación

En este sentido, y con fundamento en los artículos 446 del Estatuto, 17 y 61 de los Lineamientos para la profesionalización y la capacitación del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales, el IEPC Guerrero estará adhiriéndose al programa de formación y capacitación de la DESPEN del INE.

En cuanto a la **selección e ingreso**, si bien es cierto que el IEPC Guerrero no puede apropiarse de dichos mecanismos, en su presupuesto del ejercicio fiscal 2026, contempló el pago del examen de conocimientos y psicométrico que se aplicarán a los aspirantes a ocupar una plaza del servicio. Es necesario hacer énfasis que la asignación del recurso de los exámenes, dependerá del presupuesto que otorgue para dicho ejercicio el Congreso del Estado de Guerrero.

2.2 Expansión

Como ya se expuso en el numeral 2.1 (fortalecimiento), derivado de los diversos recortes presupuestales, el IEPC Guerrero ha emprendido diversas medidas de racionalidad, una de ellas es **no incorporar plazas** a la plantilla de personal, **incluida la rama del servicio**.

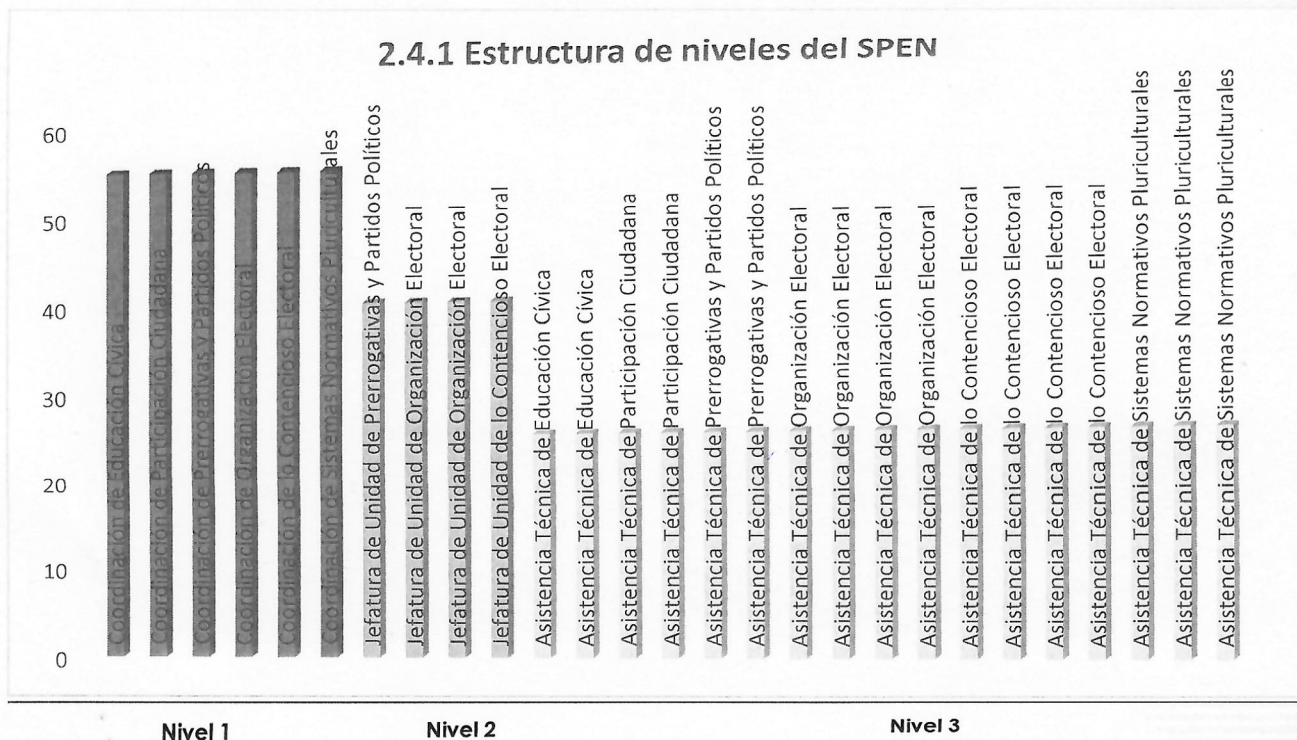
2.3 Metas y retos

El IEPC Guerrero en materia de servicio tiene como meta principal el asegurar que los mecanismos del servicio en los que participa se desarrollen en estricto apego a la norma y de manera eficaz y eficiente. Sin embargo; el reto principal en el ciclo trianual que abarca de septiembre de 2025 a agosto de 2028, es garantizar que esos mecanismos se realicen de manera adecuada, aún en contextos diversos como lo es la falta de presupuesto.

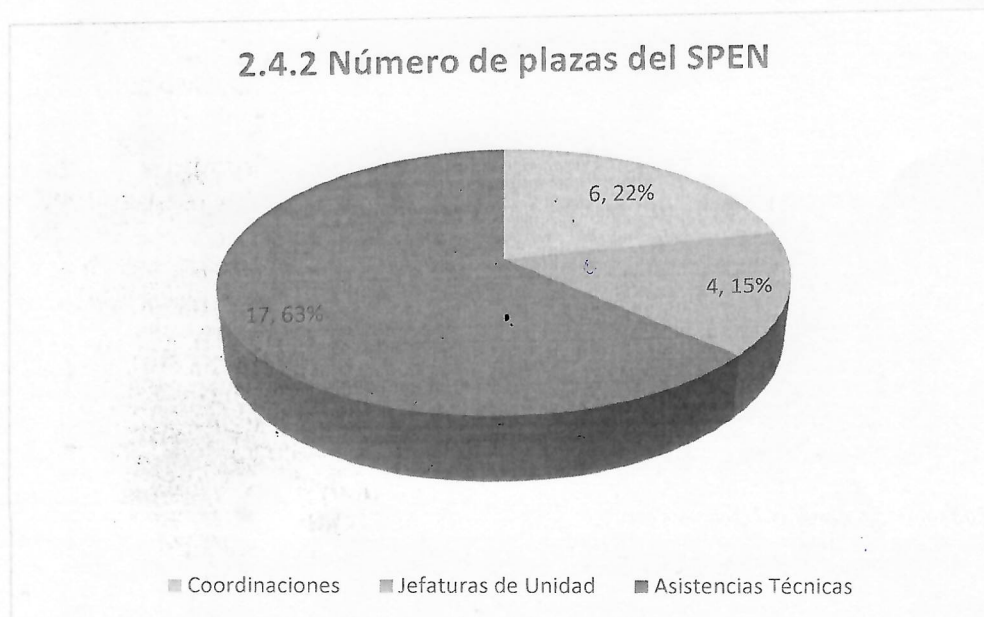
2.4 Estadística del servicio

En cuanto a la estadística del servicio se dan a conocer los datos siguientes:

2.4.1 El IEPC Guerrero cuenta con 3 estructuras en niveles, encontrándose en el nivel 1 las coordinaciones, nivel 2 las Jefaturas y en nivel las 3 las Asistencias Técnicas, a continuación se detallan los cargos y puestos que conforman dichos niveles.

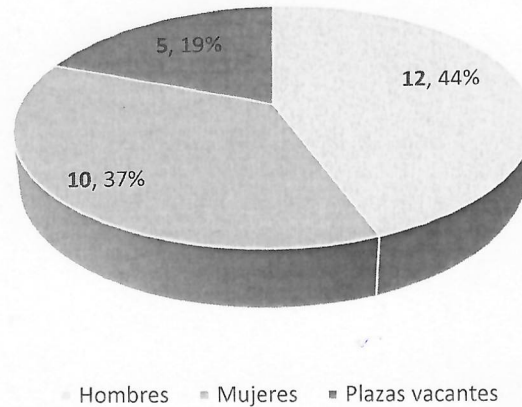


2.4.2 A la fecha se cuenta con un total de 27 plazas del servicio, de las cuales las Asistencias Técnicas representan la mayoría con el 63% (17 plazas), seguidas de las Coordinaciones con un 22% (6 plazas), y por último las Jefaturas de Unidad que representan un 15% (4 plazas).



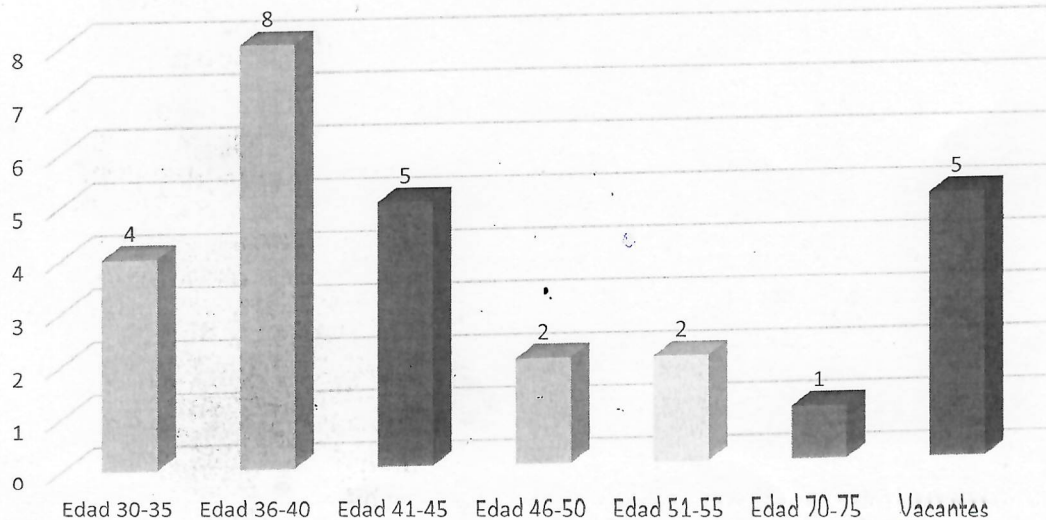
2.4.3 En cuanto a la distribución de cargos y puestos en las plazas del servicio, el 44% son ocupadas por hombres (12 plazas), el 37% de mujeres (10 plazas) y el 19% están vacantes (5 plazas).

2.4.3 Cargos y puestos del SPEN por género



2.4.4 Por cuanto se refiere a la edad promedio del personal del servicio, el rango de edad de 36 a 40 es el que tiene mayor número con 8 personas, seguido del rango de edad de 41 a 45 con 5 personas, mientras que en el rango de edad de 30 a 35, cuenta con 4 personas, los rangos de edad de 46 a 50 y de 51 a 55 lo conforman 2 personas y por último solo hay 1 persona que se encuentra en el rango de edad de 70 a 75.

2.4.4 Promedio de edad del personal del SPEN



3. Programa de Mediano Plazo

De conformidad con lo previsto por el artículo 13 de los Lineamientos, la planeación del Servicio tiene por objeto promover el crecimiento profesional y el progreso de las y los miembros del SPEN, a fin de consolidar un funcionariado polivalente y con competencias para afrontar escenarios cambiantes e incluso adversos para el Instituto, los OPLE y la materia electoral en su conjunto. Dicha planeación estará alineada a los fines y objetivos del Instituto, así como al fortalecimiento y expansión del Servicio en los OPLE.

Por su parte, el párrafo segundo del artículo 14 de los Lineamientos establece de manera textual, lo siguiente:

Artículo 14. [...] En el mediano plazo, la planeación tendrá un horizonte trianual, a efecto de que incorpore la celebración de procesos electorales federales y armonice la operación de los mecanismos del Servicio dentro de ese periodo.

A partir de ello, los Lineamientos establecen que el Plan Trianual es una herramienta estratégica para consolidar el desarrollo profesional y la eficiencia operativa del Servicio. Este instrumento se elabora en concordancia con el Estatuto, los Lineamientos y considerando lo dispuesto por el componente de Prospectiva Estratégica del Modelo de Planeación Institucional del Instituto Nacional Electoral.

En ese sentido, el Programa de Mediano Plazo es la herramienta estratégica de planeación con la que los OPLE proyectan el desarrollo del Servicio en su ámbito de acción a partir de lo establecido en el Plan Trianual, con fundamento en el párrafo tercero del artículo 16 de los Lineamientos.

Por tal motivo, cada OPLE, a través de su Comisión de Seguimiento, deberá aprobar su respectivo Programa de Mediano Plazo, teniendo como referencia el Plan Trianual que apruebe la Junta, y remitirlo a la DESPEN, dentro de los dos meses posteriores a la emisión de dicho plan. El Programa deberá señalar, en su caso, las iniciativas del OPLE para instrumentar de forma directa la operación de los mecanismos del Servicio, de conformidad con el párrafo tercero y cuarto del artículo 16 de los Lineamientos.

De esta forma, el IEPC Guerrero, deberá planear trianualmente la implementación de los mecanismos del Servicio con una programación anual, generar y analizar la información sobre su desarrollo. Dichos programas deberán señalar las actividades prioritarias o estratégicas que se llevarán a cabo en el periodo trianual, conforme lo señalado por el artículo 17 de los Lineamientos.

Conforme a lo anterior, luego de la conclusión del Ciclo trianual 2025-2028, el IEPC Guerrero, cuenta con mayor experiencia en los mecanismos y procesos del servicio. Durante el periodo que comprende de septiembre de 2025 a agosto de 2028 se tiene previsto dar impulso al siguiente mecanismo:

- Ascenso

Asimismo, se solicitará apoyo institucional a la DESPEN para el desarrollo de los siguientes mecanismos:

- Selección e ingreso
- Programa de Formación
- Capacitación
- Evaluación del desempeño
- Ascenso

Finalmente, el OPLE operará por su cuenta los mecanismos:

- Cambios de Adscripción o Rotación.
- Encargos de Despacho.
- Incorporación Temporal.
- Reingreso o Reincorporación al Servicio.
- Incentivos
- Titularidad
- Promoción en rango
- Disciplina
- Permanencia




a. Mecanismos y actividades prioritarias o estratégicas

Asimismo, en este apartado se da cuenta de los mecanismos y actividades que realizará el IEPC Guerrero, la DESPEN y las que se realizarán de forma colaborativa entre ambas instituciones, como se muestra a continuación:

Mecanismo	Actividades prioritarias o estratégicas	Administrador del mecanismo			Fecha de ejecución
		OPLE	DESPEN	Colaborativo	
Selección e Ingreso	Concurso Público 2026 sistema OPLE		X		Febrero-agosto 2026
	Cotejo documental y verificación de cumplimiento de requisitos			X	Mayo 2026
	Entrevistas			X	Junio 2026
	Aprobación del acuerdo de designación	X			Julio 2026
	Designación de personas ganadoras		X		Agosto 2026
	Ocupación de las plazas		X		Agosto 2026
	Lista de reserva		X		Agosto 2026 a julio 2027
Ascenso	Emisión de la Primera Invitación al Certamen Interno 2027	X	X		Enero-diciembre 2027
	Aprobación del acuerdo de designación por certamen interno 2027	X			Enero-diciembre 2027
	Designación de personas ganadoras para ocupar cargos vacantes	X	X		Enero-diciembre 2027
Cambios de Adscripción y Rotación	Cambios de adscripción y rotación por necesidades del Servicio	X			Septiembre 2025 a agosto 2028
	Validación de la DESPEN respecto de los cambios de adscripción y rotación por necesidades del Servicio		X		Septiembre 2025 a agosto 2028
	Aprobación del Acuerdo de adscripción y rotación por necesidades del servicio	X			Septiembre 2025 a agosto 2028
	Cambios de Adscripción y rotación a petición de persona interesada	X			Septiembre 2025 a agosto 2028.
	Validación de la DESPEN respecto de los cambios de adscripción y rotación a petición de persona interesada		X		Septiembre 2025 a agosto 2028.
	Aprobación del Acuerdo de adscripción y rotación a petición de persona interesada	X			Septiembre 2025 a agosto 2028
Encargos de Despacho	Gestión de las solicitudes para encargos de despacho	X			Septiembre 2025 a agosto 2028.
	Validación de la DESPEN respecto de la designación de Encargos de Despacho		X		Septiembre 2025 a agosto 2028.
	Aprobación de los Acuerdos de la primera y segunda renovación	X			Septiembre 2025 a agosto 2028.
Incorporación temporal	Gestión de las solicitudes de procedimiento de incorporación temporal	X			Septiembre 2025 a agosto 2028.
	Validación de la DESPEN respecto de las solicitudes de procedimiento de incorporación temporal		X		Septiembre 2025 a agosto 2028.
	Aprobación del Acuerdo de incorporación temporal	X			Septiembre 2025 a agosto 2028.
Reingreso o Reincorporación al Servicio	Gestión de las solicitudes de reingreso o reincorporación al Servicio.	X			Septiembre 2025 a agosto 2028
	Validación de la DESPEN respecto de las		X		Septiembre

	solicitudes de reingreso o reincorporación al Servicio.				2025 a agosto 2028
	Aprobación del Acuerdo de reingreso o reincorporación	X			Septiembre 2025 a agosto 2028
Programa de Formación	Implementar el Periodo Formativo 2026-1		X		Febrero - agosto 2026
	Implementar el Periodo Formativo 2027-1		X		Septiembre 2027 - febrero 2028
	Implementar el Periodo Formativo 2028-1		X		marzo - agosto 2028
Capacitación	Capacitar al personal del Servicio para cumplimiento de cursos y horas del ciclo trianual.		X		Septiembre 2025 - agosto 2028.
Evaluación del desempeño	Aprobación de ponderaciones de la Evaluación Trianual del Desempeño	X			Agosto 2028
	Diseño y aprobación de metas	X	X		Agosto 2026 Agosto 2027 Agosto 2028
	Incorporación, modificación y/o eliminación de metas.	X	X		Dentro de los primeros diez días hábiles de noviembre de 2025, 2026 y 2027.
					Dentro de los primeros diez días hábiles de marzo de 2026, 2027 y 2028.
	Aplicación de la Evaluación Anual		X		Septiembre 2025 -agosto 2028.
	Aprobación del Dictamen general de resultados de la evaluación anual del desempeño	X			Febrero-marzo 2026. Febrero-marzo 2027. Febrero-marzo 2028.
	Revisión de resultados	X			Abril-junio 2026 Abril-junio 2027 Abril-junio 2028
	Reposición de la evaluación del desempeño	X			Julio-agosto 2026 Julio-agosto 2027 Julio-agosto 2028
Titularidad	Asistir a las asesorías impartidas por la DESPEN sobre la verificación del cumplimiento de requisitos para el otorgamiento de la titularidad.	X			Septiembre 2025-marzo 2027
	Verificación de requisitos para el otorgamiento de la Titularidad.	X			Septiembre 2025-marzo 2027
	Otorgamiento de la Titularidad al personal del Servicio	X			Septiembre 2025-marzo 2027
	Validación de la DESPEN respecto del otorgamiento de la titularidad		X		Septiembre 2025-marzo 2027
	Aprobación del Acuerdo de Titularidad	X			Septiembre 2025-marzo 2027
	Asistir a las asesorías impartidas por la DESPEN sobre la verificación del cumplimiento	X			Septiembre 2025-marzo

Promoción en rango	de requisitos para el otorgamiento de la promoción en rango.				2027
	Verificación de requisitos para el otorgamiento de la promoción en rango.	X			Septiembre 2025-marzo 2027
	Otorgamiento de la promoción en rango.	X			Septiembre 2025-marzo 2027
	Validación de la DESPEN respecto del otorgamiento de la promoción en rango		X		Septiembre 2025-marzo 2027
	Aprobación del Acuerdo de promoción en rango	X			Septiembre 2025-marzo 2027
Incentivos	Identificar a las personas candidatas a obtener los distintos tipos de incentivos propuestos en los programas de incentivos.	X			Mayo 2026 Mayo 2027 Mayo 2028
	Elaborar un proyecto de dictamen por cada persona candidata a obtener incentivos.	X			Junio 2026 Junio 2027 Junio 2028
	Enviar a la DESPEN para revisión y observaciones, los proyectos de dictámenes (con los respectivos documentos probatorios) por cada persona candidata a obtener incentivos.	X			Julio 2026 Julio 2027 Julio 2028
	Validación de la DESPEN, respecto de los dictámenes del personal del servicio que se hará acreedor a un incentivo.		X		Julio 2026 Julio 2027 Julio 2028
	Presentar los dictámenes y el oficio de visto bueno, ante la Comisión de Seguimiento del OPLE para su autorización.	X			Agosto 2026 Agosto 2027 Agosto 2028
	Presentar al Órgano Superior de Dirección para su aprobación, los dictámenes sobre el otorgamiento de incentivos al personal del Servicio del sistema OPLE, junto con el oficio de visto bueno.	X			Agosto 2026 Agosto 2027 Agosto 2028
	Notificar al personal del SPEN acreedor de incentivos.	X			Agosto 2026 Agosto 2027 Agosto 2028
	Otorgamiento de incentivos al personal del Servicio.	X			Agosto - Septiembre 2026 Agosto - Septiembre 2027 Agosto - 2028
	Entregar la propuesta de informe del otorgamiento de incentivos a la Comisión de Seguimiento.	X			Septiembre - Octubre 2026 Septiembre Octubre 2027
	Presentar al Órgano Superior de Dirección el informe de otorgamiento de incentivos aprobado por la Comisión de Seguimiento y entregado a la DESPEN.	X			Septiembre - Octubre 2026 Septiembre - Octubre 2027
	Entregar a la DESPEN el informe de otorgamiento de incentivos aprobado por su Comisión de Seguimiento (debe incluir evidencias de cumplimiento de requisitos en cada dictamen y comprobantes de pago).	X			Septiembre - Octubre 2026 Septiembre - Octubre 2027
	Primer contacto a casos de hostigamiento y/o acoso laboral y sexual.	X			Septiembre 2025 a agosto de 2028
	Sustanciación y resolución del procedimiento laboral sancionador.	X			Septiembre 2025 a agosto de 2028
Disciplina	Sustanciación y resolución del recurso de inconformidad.	X			Septiembre 2025 a agosto de 2028
	Informar a la DESPEN de los procedimientos laborales sancionadores interpuestos al personal del servicio	X			Septiembre 2025 a agosto de 2028

Permanencia	Informar a la DESPEN de las separaciones definitivas del personal del Servicio	X			Septiembre 2025 a agosto de 2028
	Informar a la DESPEN de la destitución del personal del servicio, como resultado de un procedimiento laboral sancionador o de un procedimiento de responsabilidad administrativa	X			Septiembre 2025 a agosto de 2028

4. Conclusiones

No se prevén dificultades para realizar las diversas actividades de los mecanismos que pretende operar el IEPC Guerrero y que se encuentran plasmados en el presente programa sin embargo, la disminución constante al presupuesto imposibilita el incremento en las plazas del servicio.

5. Cronograma

Cronograma del Programa de mediano plazo del OPLE																																													
Mecanismo / Proceso	Actividad prioritaria o estratégica.	2025								2026								2027								2028																			
		AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO							
Selección e Ingreso	1. Concurso Público 2026 sistema OPLE.																																												
	2. Cotejo documental y verificación de cumplimiento de requisitos.																																												
	3. Entrevistas.																																												
	4. Aprobación del acuerdo de designación.																																												
	5. Designación de personas ganadoras.																																												
	6. Ocupación de las plazas.																																												
	7. Lista de reserva.																																												
Ascenso	1. Emisión de la Primera Invitación al Certamen Interno 2027.																																												
	2. Aprobación del acuerdo de designación por certamen interno 2027.																																												
	3. Designación de personas ganadoras para ocupar cargos vacantes.																																												
Cambios de Adscripción o Rotación	1. Cambios de Adscripción o rotación por necesidades del Servicio.																																												
	2. Validación de la DESPEN respecto de los cambios de adscripción y rotación por necesidades del Servicio.																																												
	3. Aprobación del Acuerdo de cambios de Adscripción o rotación por necesidades del Servicio.																																												
	4. Cambios de Adscripción o rotación a																																												

[illegible]



[illegible]

[illegible]

PROGRAMA DE MEDIANO PLAZO DEL IEPC GUERRERO

[illegible]